



**Comune di Nole**  
Provincia di Torino

\*\*\*\*\*

Via Torino n.127 – Cap 10076 Tel. 011 9299725 – Fax . 011 9296129 – C.F. - P.IVA 01282670015

www.comune.nole.to.it e-mail segreteria@comune.nole.to.it

UFFICIO SEGRETERIA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2013**

A seguito di autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale, presso la sede del Comune di Nole le parti della delegazione trattante sotto indicate:

**Per la Parte Pubblica:**

IANNUZZI dott.sa Maria - Segretario Comunale

BERTINO Lorenzo - Responsabile dell'Area Finanziaria

**Per la Parte Sindacale Territoriale:**

CUTAIA Maurizio - U.I.L. - F.P.L.

OSELLA Paolo - C.I.S.L. - F.P.

MECCA Vittorio - C.G.I.L. - F.P.

**R.S.A.**

DE MATTEO Maria

**R.S.U.**

AIMONE CAT Pier Luigi

GRIBAUDO Cristina

NUTRICATO Maria Ada

L'ultima firma viene apposta in data \_\_\_\_\_

**29 GEN. 2014**

PREMESSO CHE

**Le materie oggetto della contrattazione collettiva decentrata integrativa a cui fa riferimento la presente bozza di contratto sono le seguenti:**

- Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dai C.C.N.L. del 1° aprile 1999 e da quelli successivi;
- Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi finalizzati all'incremento della produttività ed al miglioramento della qualità dei singoli servizi che trovano applicazione seguendo la metodologia di valutazione e gestione delle performance organizzative ed individuali, oggetto dell'accordo sindacale del 23/04/2012. La metodologia è stata approvata con atto deliberativo n. 64 del 26/04/2012;
- Verbale n. 2 del 11/07/2013, n. 3 del 18/07/2013 e n. 5 del 17/10/2013 in cui la delegazione trattante si è riunita per discutere in merito all'art. 208 D. Lgs.vo 285/1992 e s.m.i. ed all'utilizzo ed al riparto delle risultanze disponibili nel F.T.A. per l'anno 2013.

RICHIAMATO

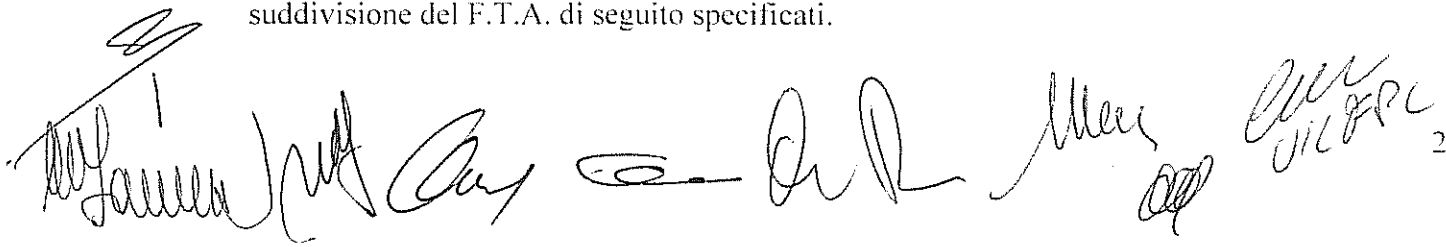
- il D. Lgs.vo n. 285/1992 e s.m.i. - art. 208, comma 4, lettera "c" nel quale è prevista la possibilità di destinare una quota dei proventi degli incassi delle sanzioni amministrative derivanti dal Codice della Strada anche al fondo integrativo di assistenza e previdenza per il personale di P.M.;
- il C.C.D.I. 2002/2005 che in data 31/3/2005 all'art. 19 ha stabilito: "L'Ente firmatario del presente C.C.D.I. destina per le finalità di assistenza e previdenza una somma annuale pari al 10% degli introiti per sanzioni amministrative conseguenti a contravvenzioni al codice della strada";
- il verbale di riunione sindacale del 9/10/2009, nella quale si è concordato che "l'applicazione dell'accordo integrativo relativo al fondo previdenziale della P.M. sopra detto a partire dal giugno 2009 mantiene la percentuale del 10% degli incassi delle sanzioni del C.d.S., stabilendo altresì un tetto massimo di € 52.000,00 (a consuntivo) di base di calcolo onde evitare indebite strumentalizzazioni su "incentivi a sanzionare";

TUTTO CIO' PREMESSO E RICHIAMATO

le parti convengono e stipulano il presente contratto decentrato per l'anno 2013.

In particolare

- con verbale n. 3 del 18/07/2013 si è stabilito di accantonare al Fondo Integrativo di Assistenza e Previdenza della Polizia Municipale una percentuale pari al 5% degli introiti delle sanzioni amministrative derivanti dalle infrazioni al codice della strada (art. 208 comma 4 lett. "c" D.Lgs.vo n. 285/1992 e s.m.i.).
- Con verbale n. 5 del 17/10/2013 vengono illustrati i criteri per la ripartizione e la suddivisione del F.T.A. di seguito specificati.



Handwritten signatures of the parties involved in the contract, including the Municipality of San Marino and the Polizia Municipale.

Come da determina n. 442 del 29 luglio 2013, il Responsabile del Servizio Finanziario ha quantificato le risorse stabili del F.T.A. per l'anno 2013 in € 67.336,45.

Con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 12 settembre 2013 l'Amministrazione ha integrato con risorse variabili il F.T.A. 2013 per un importo pari ad € 20.071,93.

Pertanto il fondo 2013 è pari ad € 87.408,38 così suddiviso:

|                                                                                                                                                  |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale</b> | <b>€ 54.974,46</b> |
| <b>B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti</b>                                                                      |                    |
| B1) Relative all'anno 2003                                                                                                                       | € 5.183,37         |
| B2) Relative all'anno 2006                                                                                                                       | € 5.031,71         |
| B3) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate                                                                               | € 2.146,91         |
| <b>Totale punto B)</b>                                                                                                                           | <b>€ 12.361,99</b> |
| <b>C) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)</b>             | <b>€ 0,00</b>      |
| <b>D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità</b>                                            |                    |
| D1) somma pari all'1,2% del monte salari 1997 (art. 15, c. 2 CCNL 01/04/1999)                                                                    | € 5.511,77         |
| <b>Totale punto D)</b>                                                                                                                           | <b>€ 5.511,77</b>  |
| <b>Totale risorse stabili (A+B+C)</b>                                                                                                            | <b>€ 67.336,45</b> |
| <b>Totale risorse variabili (D)</b>                                                                                                              | <b>€ 5.511,77</b>  |
| <b>TOTALE risorse Stabili e Variabili</b>                                                                                                        | <b>€ 72.848,22</b> |

**L'amministrazione ha poi messo a disposizione risorse aggiuntive:**

|                                                          |                    |
|----------------------------------------------------------|--------------------|
| per finalità di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999 | € 14.471,52        |
| per finalità varie ed eventuali                          | € 88,64            |
| <b>TOTALE</b>                                            | <b>€ 14.560,16</b> |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                                   | <b>€ 87.408,38</b> |

Dalle risorse stabili pari ad € 67.336,45 vengono decurtate le somme necessarie per il pagamento dei seguenti Istituti Contrattuali così come di seguito indicato:

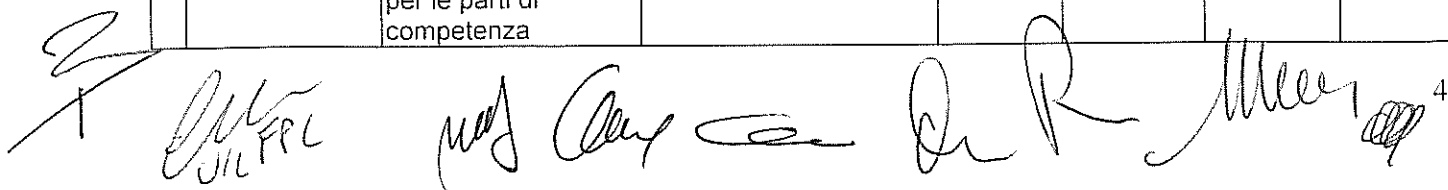
| DESCRIZIONE                               | SOMMA RIPARTITA    |
|-------------------------------------------|--------------------|
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI                  | € 34.820,92        |
| INDENNITA' DI COMPARTO                    | € 12.055,56        |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA'                | € 1.058,19         |
| TURNO (SOMMA PRESUNTA)                    | € 6.000,00         |
| CHIAMATA                                  | € 78,12            |
| INDENNITA' RISCHIO                        | € 1.320,00         |
| INDENNITA' MESSI NOTIFICATORI             | € 75,59            |
| <b>TOTALE PARZIALE SOMME DA DECURTARE</b> | <b>€ 55.408,38</b> |

*[Handwritten signatures and initials]*

|                                              |                    |
|----------------------------------------------|--------------------|
| FONDO RISORSE STABILI                        | € 67.336,45        |
| SOMME DA DECURTARE                           | € 55.408,38        |
| <b>F.T.A. risorse stabili restante</b>       | <b>€ 11.928,07</b> |
| <b>Fondo Risorse variabili :</b>             |                    |
| art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999                 | € 5.511,77         |
| art. 15 c.5 CCNL 01/04/1999                  | € 14.560,16        |
| <b>F.T.A. 2013 a disposizione (presunto)</b> | <b>€ 32.000,00</b> |

Una quota di F.T.A. pari ad € 24.000,00 verrà stanziata, su decisione dell'Amministrazione, per progetti di miglioramento dei servizi, come di seguito elencati:

| N. | Titolo                     | Descrizione                                                                                                                                                                                                 | Indicatore di misurazione del risultato                                   | Obiettivo | Settori interessati          | Personale coinvolto | Dotazione economica (Euro) |
|----|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------|---------------------|----------------------------|
| 1  | Recupero risorse           | Controllo dei pagamenti per servizi a domanda individuale e delle prestazioni sociali agevolate finalizzato al recupero delle morosità e delle agevolazioni indebitamente percepite                         | Attivazione procedure di recupero in relazione ai casi accertati          | 80%       | Amministr. Contabile Tecnico | 8                   | 4.800,00                   |
| 2  | Digitalizzazione           | Digitalizzazione atti amministrativi e dematerializzazione archivi                                                                                                                                          | Numero minimo di archivi di cui completare la dematerializzazione         | 2         | Amministr. Tecnico           | 8                   | 4.800,00                   |
| 3  | Tares                      | Attivazione del servizio di gestione della TARES                                                                                                                                                            | Scadenza per la messa a regime del servizio                               | 30-ott    | Contabile                    | 2                   | 2.000,00                   |
| 4  | Piazze pulite              | Pianificazione e realizzazione di interventi straordinari di manutenzione/pulizia dei siti pubblici ad elevata concentrazione di utenza (Area mercatale, fermate bus, parcheggi, piazze, giardini pubblici) | Aree trattate in relazione al piano                                       | 100%      | Tecnico                      | 4                   | 3.200,00                   |
| 5  | Vigilanza serale           | Servizio di vigilanza serale/notturno con cadenza media di 2 interventi/settimana                                                                                                                           | Numero minimo di servizi effettuati                                       | 30        | Vigilanza                    | 4                   | 4.000,00                   |
| 6  | Informazione e trasparenza | Pubblicazione sul Sito Internet del Comune di atti, documenti e informazioni a completamento delle sezioni tematiche del sito medesimo da parte di tutti gli uffici per le parti di competenza              | Scadenza per la pubblicazione di tutti i regolamenti/disposizioni vigenti | 30-nov    | Tutti i Settori              | 17                  | 4.000,00                   |



|   |                       |                                                                                                     |                                   |      |                    |             |                  |
|---|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------|--------------------|-------------|------------------|
| 7 | Servizi intercomunali | Attuazione interventi in collaborazione con l'Unione dei Comuni del Ciriace e altre amministrazioni | Realizzazione attività concordate | 100% | Amministr. Tecnico | 3           | 1.200,00         |
|   |                       |                                                                                                     |                                   |      |                    | <b>TOT.</b> | <b>24.000,00</b> |

La differenza di € 8.000,00 verrà ripartita come fondo produttività anno 2013 in base alla metodologia approvata con Delibera di G. C. n. 64 del 26 aprile 2012.

Inoltre viene evidenziato che oltre alle somme suddette, sono da aggiungersi nel fondo di trattamento accessorio:

|                                                                                                                                                                      |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Compensi per il servizio di polizia municipale, relativamente al miglioramento della sicurezza stradale, con prelievo ai sensi dell'art. 208 del Codice della Strada | € 2.100,00 |
| Compensi per il servizio di contabilità, relativamente all'incentivazione del recupero risorse accertamenti violazioni ICI;                                          | € 2.000,00 |
| Compensi all'Ufficio Tecnico ai sensi dell'art. 92 D. Lgs. 163/2006                                                                                                  | € 3.000,00 |
| Contributi provenienti da altri Enti                                                                                                                                 | € 700,00   |

Le parti approvano il riparto del fondo trattamento economico accessorio per l'anno 2013, e specificano, nel contempo, che le eventuali economie prodotte verranno ripartite all'interno del settore nel quale le stesse sono state generate, sempre che si verifichi la condizione essenziale che è quella del raggiungimento del progetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

#### Parte Pubblica

IANNUZZI d.ssa Maria  
Segr. Com.le e Resp. Area Amm.va

BERTINO Lorenzo  
Resp. Area Amm.va

#### Parte Sindacale Territoriale

CUTAIA Maurizio - UIL F.P.L.

MECCA Vittorio - C.G.I.L. - F.P.

OSELLA Paolo - C.I.S.L. - F.P.

DE MATTEO Maria - R.S.A.

NUTRICATO Maria Ada - R.S.N.

AIMONE CAT Pier Luigi - R.S.U.

GRIBAUDO Cristina - R.S.U.