



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

DECRETO n.14 del 28/12/2022

**NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO
FINANZIARIO E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE
ORGANIZZATIVA**

IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi all'art. 3, comma 2, prevede che ad ogni settore è preposto un responsabile nominato con provvedimento del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- che l'art. 14 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" approvato con CCNL 21.05.2018, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- che, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- che la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco che la effettua;
- che i tetti minimo e massimo di retribuzione di posizione organizzativa sono definiti in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale di categoria D può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00;
- che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;
- che il personale incaricato di P.O. è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;
- che il responsabile di una P.O. non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;
- che l'incarico assegnato al dipendente in posizione organizzativa può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco pro-tempore competente a seguito della soppressione della posizione o di motivata relazione di merito sui comportamenti;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 91 del 23.04.2019 con la quale la Giunta Comunale ha:
 - ▲ confermato la struttura organizzativa dell'Ente riportata nel vigente Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2013 e s.m.i. che individua i seguenti settori:
Settore Affari Generali e Amministrativi;
Settore Economico – Finanziario;
Settore Tecnico;
Settore Polizia Municipale – Commercio
 - ▲ confermato l'area delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt.13 e 14 del CCNL 21/5/2018, così come di seguito indicato:

Settore	Denominazione
1	<i>Settore Affari Generali e Amministrativi</i>
2	<i>Settore Economico - Finanziario</i>
3	<i>Settore Tecnico</i>
4	<i>Settore Polizia Municipale Commercio</i>

- la deliberazione n. 93 del 23.04.2019 con la quale la Giunta Comunale ha approvato i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i quali prevedono, tra l'altro, che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato previa valutazione dei curricula in relazione ai seguenti fattori:
 - ✓ natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - ✓ eventuali procedimenti disciplinari;
 - ✓ professionalità e competenza, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio, abilitazioni, richiesti dalla posizione che si intende attribuire nonché corsi di formazione;
 - ✓ capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale;

RILEVATO altresì che con l'approvazione dei criteri sopra richiamati si è stabilito che gli incarichi di posizione organizzativa hanno durata biennale e non possono comunque essere superiori al mandato del Sindaco;

VISTO il decreto sindacale n. 20 del 04.07.2019 con cui:

- veniva nominato il sig. MIGALE dott. Vincenzo quale Responsabile del Settore Economico Finanziario dal 04.07.2019 fino al 31.12.2020
- veniva attribuita a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 13, comma 1 lettera a) del CCNL 21.05.2018, la Posizione Organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL 21.05.2018;

VISTO il decreto sindacale n. 22 del 22.12.2020 con cui:

- veniva nominato il sig. MIGALE dott. Vincenzo quale Responsabile del Settore Economico Finanziario dal 01.01.2021 fino al 31.12.2022
- veniva attribuita a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 13, comma 1 lettera a) del CCNL 21.05.2018, la Posizione Organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL 21.05.2018;

DATO ATTO che occorre procedere alla nomina del Responsabile del Settore Economico Finanziario, individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

DATO ATTO che al fine è stato emesso in data 06.12.2022 apposito avviso per il conferimento degli incarichi di Posizioni Organizzative;

RILEVATO che nei termini previsti è stata presentata domanda di ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa per il Settore Economico Finanziario con allegato curriculum professionale, da parte del dipendente sig. MIGALE dott. Vincenzo;

ESAMINATO il curriculum presentato in relazione ai criteri sopra elencati, è emerso, come da valutazioni riportate nella scheda conservata presso l'ufficio personale che qui si intende integralmente richiamata, che il Sig. **MIGALE dott. Vincenzo** risulta essere idoneo a ricoprire detto incarico;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto il 16.11.2022 al titolo III ordinamento professionale, che prevede un nuovo modello di classificazione del personale;

VISTO in particolare l'art.:

- 13 c. 1 che recita: *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente contratto”*
- 13 c. 3 che recita: *“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ: Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”*

RITENUTO quindi di procedere alla nomina del Responsabile del Settore Economico Finanziario nella persona del sig. **MIGALE dott. Vincenzo**, dipendente del Comune di Nole in qualità di istruttore contabile direttivo inquadrato nella categoria D – posizione economica D3, con decorrenza dal 01.01.2023 e fino alla scadenza del mandato di Sindaco conferito al sottoscritto, in quanto ritenuto in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

RICHIAMATA la deliberazione n. 92 del 23.04.2019 avente ad oggetto: “Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e pesatura della Posizioni organizzative. Approvazione” con la quale la Giunta Comunale ha:

- approvato la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- approvato il verbale dell'Organo di Valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, nel quale al Settore Economico Finanziario viene attribuito un peso di 83/100 punti;
- attribuito la retribuzione di posizione alle posizioni organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio e negli importi a fianco di ognuno indicato:
fascia da 90 a 100 **importo** pari a € 10.800,00 annui lordi
fascia da 80 a 89 importo pari a € 9.800,00 annui lordi
fascia da 70 a 79 importo pari a € 8.800,00 annui lordi
fascia da 60 a 69 importo pari a € 7.800,00 annui lordi

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 95 del 03.12.2020 avente ad oggetto: “Pesatura della Posizioni Organizzative. Approvazione modifica” con la quale la Giunta Comunale ha confermato la valutazione e graduazione della posizione organizzativa dell'area economico finanziaria e dell'area amministrativa approvate con deliberazione n. 92 del 23.04.2019;

VISTI:

- la D.G.R. 21.07.2008 n. 50-9268;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.;
- il D. Lgs.30.03.2001 n.165 e s.m.i.;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- il C.C.N.L. 16.11.2022
- il vigente contratto dei dipendenti del comparto “Regioni - Autonomie Locali”;

DECRETA

1. **di nominare**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, **il sig. MIGALE dott. Vincenzo**, dipendente del Comune di Nole inquadrato nella categoria D – posizione

economica D3, quale **Responsabile del Settore Economico Finanziario dal 01.01.2023 e fino alla scadenza del mandato di Sindaco conferito al sottoscritto;**

2. **di attribuire** a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 13, comma 1 lettera a) del CCNL 21.05.2018, **la Posizione Organizzativa** ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL 21.05.2018;
3. **di attribuire** al Responsabile del Settore Economico Finanziario la retribuzione di posizione annua di € **9.800,00** così come determinata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 92 del 23.04.2019, salvo diversa pesatura della posizione;
4. **di stabilire:**
 - ✓ che al responsabile del servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. nell'articolo 11 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - ✓ che al predetto funzionario spetta altresì una retribuzione di risultato;
 - ✓ che l'attività svolta è soggetta a valutazione periodica ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare;
 - ✓ che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;
 - ✓ che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;
5. **di inserire** il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente medesimo, previa notificazione al soggetto interessato.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
BERTINO Luca Francesco