



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

DECRETO n.15 del 28/12/2022

**NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE -
COMMERCIO E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE
ORGANIZZATIVA**

IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi all'art. 3, comma 2, prevede che ad ogni settore è preposto un responsabile nominato con provvedimento del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- che l'art. 14 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" approvato con CCNL 21.05.2018, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- che, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- che la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco che la effettua;
- che i tetti minimo e massimo di retribuzione di posizione organizzativa sono definiti in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale di categoria D può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00;
- che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;
- che il personale incaricato di P.O. è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;
- che il responsabile di una P.O. non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;
- che l'incarico assegnato al dipendente in posizione organizzativa può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco pro-tempore competente a seguito della soppressione della posizione o di motivata relazione di merito sui comportamenti;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 91 del 23.04.2019 con la quale la Giunta Comunale ha:
 - ▲ confermato la struttura organizzativa dell'Ente riportata nel vigente Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2013 e s.m.i. che individua i seguenti settori:
Settore Affari Generali e Amministrativi;
Settore Economico – Finanziario;
Settore Tecnico;
Settore Polizia Municipale – Commercio
 - ▲ confermato l'area delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt.13 e 14 del CCNL 21/5/2018, così come di seguito indicato:

Settore	Denominazione
1	<i>Settore Affari Generali e Amministrativi</i>
2	<i>Settore Economico - Finanziario</i>
3	<i>Settore Tecnico</i>
4	<i>Settore Polizia Municipale Commercio</i>

- la deliberazione n. 93 del 23.04.2019 con la quale la Giunta Comunale ha approvato i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i quali prevedono, tra l'altro, che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato previa valutazione dei curricula in relazione ai seguenti fattori:
 - ✓ natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - ✓ eventuali procedimenti disciplinari;
 - ✓ professionalità e competenza, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio, abilitazioni, richiesti dalla posizione che si intende attribuire nonché corsi di formazione;
 - ✓ capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale;

RILEVATO altresì che con l'approvazione dei criteri sopra richiamati si è stabilito che gli incarichi di posizione organizzativa hanno durata biennale e non possono comunque essere superiori al mandato del Sindaco;

VISTO il decreto sindacale n. 18 del 04.07.2019 con cui:

- veniva nominato il sig. ORTALDA dott. Marco quale Comandante - Responsabile del Settore di Polizia Municipale - Commercio dal 04.07.2019 fino al 31.12.2020
- veniva attribuita a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 13, comma 1 lettera a) del CCNL 21.05.2018, la Posizione Organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14,15 e 17 del CCNL 21.05.2018;

VISTO il decreto sindacale n. 20 del 22.12.2020 con cui:

- veniva nominato il sig. ORTALDA dott. Marco quale Responsabile del Settore Polizia Municipale - Commercio dal 01.01.2021 fino al 31.12.2022
- veniva attribuita a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 13, comma 1 lettera a) del CCNL 21.05.2018, la Posizione Organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL 21.05.2018;

DATO ATTO che occorre procedere alla nomina del Responsabile del Settore di Polizia Municipale - Commercio, individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

DATO ATTO che al fine è stato emesso in data 06.12.2022 apposito avviso per il conferimento degli incarichi di Posizioni Organizzative;

RILEVATO che nei termini previsti è stata presentata domanda di ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa per il Settore di Polizia Municipale - Commercio con allegato curriculum professionale, da parte del dipendente sig. ORTALDA dott. Marco;

ESAMINATO il curriculum presentato in relazione ai criteri sopra elencati, è emerso, come da valutazioni riportate nella scheda conservata presso l'ufficio personale che qui si intende integralmente richiamata, che il Sig. **ORTALDA dott. Marco** risulta essere idoneo a ricoprire detto incarico;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto il 16.11.2022 al titolo III ordinamento professionale, che prevede un nuovo modello di classificazione del personale;

VISTO in particolare l'art.:

- 13 c. 1 che recita: *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente contratto”*
- 13 c. 3 che recita: *“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ: Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”*

RITENUTO quindi di procedere alla nomina del Responsabile del Settore Economico Finanziario nella persona del sig. **ORTALDA dott. Marco** dipendente del Comune di Nole in qualità di Commissario di Polizia Locale inquadrato nella categoria D – posizione economica D2, con decorrenza dal 01.01.2023 e fino alla scadenza del mandato di Sindaco conferito al sottoscritto, in quanto ritenuto in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

RICHIAMATA la deliberazione n. 92 del 23.04.2019 avente ad oggetto: “Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e pesatura della Posizioni organizzative. Approvazione” con la quale la Giunta Comunale ha:

- approvato la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- approvato il verbale dell'Organo di Valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, nel quale al Settore di Polizia Municipale Commercio viene attribuito un peso di 69/100 punti;
- attribuito la retribuzione di posizione alle posizioni organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio e negli importi a fianco di ognuno indicato:
fascia da 90 a 100 **importo** pari a € 10.800,00 annui lordi
fascia da 80 a 89 importo pari a € 9.800,00 annui lordi
fascia da 70 a 79 importo pari a € 8.800,00 annui lordi
fascia da 60 a 69 importo pari a € 7.800,00 annui lordi

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 95 del 03.12.2020 avente ad oggetto: “Pesatura della Posizioni Organizzative. Approvazione modifica” con la quale la Giunta Comunale ha:

- approvato il verbale dell'Organo di Valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, nel quale al Settore di Polizia Municipale Commercio viene attribuito un peso di 74/100 punti;
- attribuito la retribuzione di posizione alle posizioni organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio e negli importi a fianco di ognuno indicato:
fascia da 90 a 100 **importo** pari a € 10.800,00 annui lordi
fascia da 80 a 89 importo pari a € 9.800,00 annui lordi
fascia da 70 a 79 importo pari a € 8.800,00 annui lordi
fascia da 60 a 69 importo pari a € 7.800,00 annui lordi

VISTI:

- la D.G.R. 21.07.2008 n. 50-9268;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.;
- il D. Lgs.30.03.2001 n.165 e s.m.i.;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- il C.C.N.L. 16.11.2022

- il vigente contratto dei dipendenti del comparto “Regioni - Autonomie Locali”;

DECRETA

1. **di nominare**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, **il sig. ORTALDA dott. Marco**, dipendente del Comune di Nole inquadrato nella categoria D – posizione economica D2, quale **Comandante -Responsabile del Settore di Polizia Municipale - Commercio dal 01.01.2023 e fino alla scadenza del mandato di Sindaco conferito al sottoscritto**;
2. **di attribuire** a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall’articolo 13, comma 1 lettera a) del CCNL 21.05.2018, **la Posizione Organizzativa** ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL 21.05.2018;
3. **di attribuire** al Responsabile del Settore di Polizia Municipale Commercio la retribuzione di posizione annua di **€ 8.800,00** così come determinata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 95 del 03.12.2020, salvo diversa pesatura della posizione;
4. **di stabilire:**
 - ✓ che al responsabile del servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell’art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. nell’articolo 11 del regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - ✓ che al predetto funzionario spetta altresì una retribuzione di risultato;
 - ✓ che l’attività svolta è soggetta a valutazione periodica ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare;
 - ✓ che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;
 - ✓ che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;
5. **di inserire** il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente medesimo, previa notificazione al soggetto interessato.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
BERTINO Luca Francesco