



COMUNE DI NOLE

Città Metropolitana di Torino

DECRETO n.6 del 05/07/2024

NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE COMMERCIO ED ATTRIBUZIONE DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi all'art. 3, comma 2, prevede che ad ogni settore è preposto un responsabile nominato con provvedimento del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- che il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 al titolo III, Capo I “Nuovo sistema di classificazione”, all'art. 12 prevede un nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro Aree corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, fra cui l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, stabilendo che gli enti in relazione al proprio modello organizzativo identificano i profili professionali e li collocano nelle rispettive Aree e che al personale inquadrato in detta Area di Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possano essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);
- che il suddetto CCNL all'art. 16 “Incarichi di Elevata Qualificazione” prevede che ciascuna posizione di lavoro di elevata responsabilità individuata costituisce oggetto di incarico a termine di E.Q.
- che il CCNL di cui innanzi all'art. 17 “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato” prevede:
 - ✓ una retribuzione accessoria di posizione ed una retribuzione di risultato per ciascun titolare in incarico di E.Q.
 - ✓ che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione
 - ✓ che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- che il CCNL 16.11.2022 all'art. 18 “Conferimento e revoca degli incarichi di E.Q.” prevede che gli stessi siano conferiti con atto scritto e motivato per un periodo massimo di tre anni, che possano essere rinnovati con le medesime formalità e che possano essere revocati prima della scadenza sempre con atto scritto e motivato in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza a valutazione negativa della performance individuale;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 29 del 23.03.2023 ad oggetto: “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e organigramma settoriale degli uffici e dei servizi – Adeguamento al C.C.N.L. 16.11.2022 con istituzione delle Posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione” con la quale la Giunta Comunale ha:

- ✓ modificato il “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” all’art. 17 Area delle Posizioni organizzative, adeguandolo al C.C.N.L. 16.11.2022, così come segue:

ART.17– Posizioni di lavoro di elevata qualificazione

1. *L’individuazione delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione è effettuata, su proposta del Segretario Generale dalla Giunta Comunale, sulla base dell’analisi del fabbisogno, considerate le esigenze organizzative ed in coerenza con gli obiettivi definiti nel programma politico dell’Ente e nel Documento Unico di Programmazione.*
 2. *La Giunta Comunale definisce con apposito atto i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione, nel rispetto di quanto previsto dalla legge e dal CCNL del comparto funzioni locali, nonché delle relazioni sindacali in materia.*
 3. *La durata dell’incarico di Elevata Qualificazione è di massimo due anni.*
 4. *Nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell’incarico del Sindaco e le nuove nomine, continua a svolgere le funzioni in regime di prorogatio, per non più di 60 giorni.*
 5. *Al titolare di un incarico di Elevata Qualificazione è attribuita dal Sindaco una retribuzione di posizione, nei limiti definiti dal vigente CCNL, previa graduazione delle posizioni effettuata dal Nucleo di valutazione sulla base di criteri predeterminati dalla Giunta Comunale che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna elevata qualificazione.*
 6. *Al titolare di un incarico di Elevata Qualificazione è altresì corrisposta annualmente la retribuzione di risultato a seguito di valutazione, secondo la metodologia adottata nel sistema di misurazione e valutazione delle performance, nei limiti delle risorse disponibili destinate a tale finalità ai sensi del CCNL e in base ai criteri definiti nel contratto collettivo integrativo, nonché nel rispetto dei vincoli in materia di trattamento economico accessorio e di spesa di personale.*
 7. *L’incarico di Elevata Qualificazione può essere attribuito:*
 - *nell’ambito dei dipendenti dell’ente inquadrati nell’Area dei Funzionari dell’Ente;*
 - *a un dipendente di altro ente locale autorizzato a fornire la propria prestazione con il Comune;*
 - *tramite stipula di convenzione approvata con deliberazione della Giunta Comunale con altro Ente con incarichi di elevata qualificazione;*
 - *a soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire (art. 110 del D.Lgs. 267/2000).*
 8. *I criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative vengono considerati come allegati al presente Regolamento e sono pubblicati sul sito web istituzionale dell’Ente.*
- ✓ confermato la struttura organizzativa dell’Ente riportata nel vigente Regolamento dell’ordinamento degli uffici e dei servizi individuando i seguenti Settori ed uffici operativi:
 - ▲ Settore Affari Generali e Amministrativi
uffici operativi: Segreteria, Demografici, Scuola e politiche sociali, Cultura sport e tempo libero
 - ▲ Settore Economico – Finanziario;
uffici operativi: Ragioneria e Tributi
 - ▲ Settore Tecnico
uffici operativi: Urbanistica, Edilizia privata, attività economiche, Lavori pubblici e Sicurezza sull’ambiente di lavoro
 - ▲ Settore Polizia Municipale Commercio;
uffici operativi: Polizia locale, Commercio e Protezione civile e collegamento con l’ufficio regionale
 - ✓ istituito per ogni Settore di cui sopra, gli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell’art. 16 del C.C.N.L. 16.11.2022;
 - la deliberazione della Giunta n. 57 del 27.06.2024 ad oggetto: “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi – struttura organizzativa – approvazione modifica” con la quale è stato disposto di modificare con decorrenza 01.07.2024 l’organigramma settoriale del Comune di Nole, di cui al vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, attribuendo al Settore di Polizia Municipale - Commercio, anziché al Settore Affari Generali - Amministrativi, le seguenti attività:
 - ✓ Albo pretorio - messi comunali

- ✓ Protocollo e posta certificata
- ✓ Informazioni, Ufficio Relazioni con il pubblico (U.R.P.)
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 23.03.2022 ad oggetto: “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL 16.11.2022. Approvazione criteri per il conferimento e la revoca”
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 23.03.2022 ad oggetto: “Metodologia per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Approvazione”;

RILEVATO altresì che con l’approvazione dei criteri sopra richiamati si è stabilito che gli incarichi di posizione organizzativa hanno durata biennale e non possono comunque essere superiori al mandato del Sindaco;

VISTO il decreto sindacale n. 18 del 04.07.2019 con cui:

- veniva nominato il sig. ORTALDA dott. Marco quale Comandante - Responsabile del Settore di Polizia Municipale - Commercio dal 04.07.2019 fino al 31.12.2020
- veniva attribuita a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall’articolo 13, comma 1 lettera a) del CCNL 21.05.2018, la Posizione Organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14,15 e 17 del CCNL 21.05.2018;

VISTO il decreto sindacale n. 20 del 22.12.2020 con cui:

- veniva nominato il sig. ORTALDA dott. Marco quale Responsabile del Settore Polizia Municipale - Commercio dal 01.01.2021 fino al 31.12.2022
- veniva attribuita a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall’articolo 13, comma 1 lettera a) del CCNL 21.05.2018, la Posizione Organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL 21.05.2018;

VISTO il decreto sindacale n. 15 del 28.12.2022 con cui:

- veniva nominato il sig. ORTALDA dott. Marco quale Responsabile del Settore Polizia Municipale Commercio dal 01.01.2023 fino alla scadenza del mandato conferito al Sindaco
- veniva attribuita a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall’articolo 13, comma 1 lettera a) del CCNL 21.05.2018, la Posizione Organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL 21.05.2018;

DATO ATTO che in data 8 e 9 giugno 2024 si è svolta la consultazione elettorale per l’elezione diretta del Sindaco ed il rinnovo del Consiglio Comunale;

DATO ATTO che dal verbale dell’Adunanza dei Presidenti delle Sezioni elettorali risulta proclamato eletto alla carica di Sindaco del Comune di Nole per il quinquennio 2024/2029 il sig. BERTINO Luca Francesco;

CONSIDERATO che, a seguito delle Elezioni amministrative del 9 giugno 2024, è necessario procedere alla nomina del Responsabile del Settore Polizia Municipale Commercio con conferimento della Posizione di Elevata Qualificazione, individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l’ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

DATO ATTO che al fine è stato emesso in data 25.06.2024 apposito avviso per il conferimento degli incarichi di Posizioni Organizzative di Elevata Qualificazione;

RILEVATO che nei termini previsti è stata presentata domanda di ammissione alla selezione per il conferimento dell’incarico di posizione di Elevata Qualificazione per il Settore Polizia Municipale Commercio con allegato curriculum professionale, da parte del dipendente sig. ORTALDA dott. Marco;

ESAMINATO il curriculum presentato in relazione ai criteri sopra elencati, è emerso, come da valutazioni riportate nella scheda conservata presso l’ufficio personale che qui si intende integralmente richiamata, che il sig. ORTALDA dott. Marco risulta essere idoneo a ricoprire detto incarico in quanto in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

RITENUTO pertanto di nominare il Sig. ORTALDA dott. Marco dipendente del Comune di Nole in qualità di Funzionario di Polizia Municipale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, quale Responsabile del Settore Polizia Municipale Commercio con conferimento di incarico di E.Q.;

RITENUTO, ai fini organizzativi e funzionali alla gestione della valutazione performance di procedere alla nomina con decorrenza dalla data del presente atto e sino al 31.12.2026;

RICHIAMATA la deliberazione n. 92 del 23.04.2019 avente ad oggetto: "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e pesatura della Posizioni organizzative. Approvazione" con la quale la Giunta Comunale ha:

- approvato la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- approvato il verbale dell'Organo di Valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, nel quale al Settore di Polizia Municipale viene attribuito un peso di 69/100 punti;
- attribuito la retribuzione di posizione alle posizioni organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio e negli importi a fianco di ognuno indicato:
fascia da 90 a 100 importo pari a € 10.800,00 annui lordi
fascia da 80 a 89 importo pari a € 9.800,00 annui lordi
fascia da 70 a 79 importo pari a € 8.800,00 annui lordi
fascia da 60 a 69 importo pari a € 7.800,00 annui lordi

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 95 del 03.12.2020 avente ad oggetto: "Pesatura della Posizioni Organizzative. Approvazione modifica" con la quale la Giunta Comunale ha:

- approvato il verbale dell'Organo di Valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, nel quale al Settore di Polizia Municipale viene attribuito un peso 74/100 punti;
- attribuito la retribuzione di posizione alle posizioni organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio e negli importi a fianco di ognuno indicato:
fascia da 90 a 100 importo pari a € 10.800,00 annui lordi
fascia da 80 a 89 importo pari a € 9.800,00 annui lordi
fascia da 70 a 79 importo pari a € 8.800,00 annui lordi
fascia da 60 a 69 importo pari a € 7.800,00 annui lordi

VISTI:

- la D.G.R. 21.07.2008 n. 50-9268;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.;
- il D.Lgs.30.03.2001 n.165 e s.m.i.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. 16.11.2022

DECRETA

1. **di nominare**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, **il sig. ORTALDA dott. Marco**, dipendente del Comune di Nole in qualità di Funzionario di Polizia Municipale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, quale **Responsabile del Settore Polizia Municipale Commercio dal 05.07.2024 e sino al 31.12.2026**;
2. **di attribuire** a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 12 comma 2 del CCNL 16.11.2022, **la Posizione di E.Q.** ai sensi di quanto disposto dagli articoli 16,17 e 18 del CCNL 16.11.2022;
3. **di attribuire** al Responsabile del Settore di Polizia Municipale Commercio la retribuzione di posizione annua di **€ 8.800,00** così come determinata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 95 del 03.12.2020, salvo diversa pesatura della posizione;

4. **di stabilire:**

- ✓ che al responsabile del Settore sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. nell'articolo 11 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- ✓ che al predetto funzionario spetta altresì una retribuzione di risultato;
- ✓ che l'attività svolta è soggetta a valutazione periodica ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare;
- ✓ che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;
- ✓ che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;

5. **di inserire** il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente medesimo, previa notificazione al soggetto interessato.

IL SINDACO

Firmato digitalmente
BERTINO Luca Francesco