



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

Copia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 36

OGGETTO :

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA (CCI) TRIENNIO 2024/2026:
STANZIAMENTO RISORSE DI PARTE VARIABILE DESTINATE ALL'INCREMENTO
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 ED ATTO DI INDIRIZZO PER LA
DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **diciotto** del mese di **aprile** alle ore **undici** e minuti **quaranta** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla presente Legge Comunale e Provinciale, vennero oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Carica	Presente
BERTINO Luca Francesco	Presidente	Sì
ZAMBELLO Tiziana	Assessore	Sì
BAIMA Massimo	Assessore	Sì
AUDI Claudia	Assessore	Sì
MUSCAS Samuele	Assessore	No
Totale Presenti:		4
Totale Assenti:		1

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale la Signora **BARBATO dott.ssa Susanna** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor **BERTINO Luca Francesco** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Udita la relazione del Sig. Sindaco Presidente;
- Premesso che:
 - la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 costituisce competenza di ordine gestionale;
 - le risorse stanziare per lo stesso fondo risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
 - le suddette risorse, la cui disciplina è recata dalle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 – e per le parti da quest'ultimo richiamate – dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, risultano suddivise in:
 - a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
 - b) risorse variabili, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;
- Preso atto che:
 - l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dispone che *“le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”*;
 - l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, e s.m.i., stabilisce che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- Presa visione del Decreto interministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020, che nelle premesse fa salvo in ogni caso il limite iniziale - riferito all'esercizio 2016 - del trattamento accessorio del personale, laddove il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31 dicembre 2018;
- Atteso che il Comune di Nole:
 - ha sempre rispettato il pareggio di bilancio;
 - non si trova in condizioni di dissesto e non è strutturalmente deficitario;
 - rispetta il limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i., e i valori soglia stabiliti dal soprarichiamato Decreto 17 marzo 2020;
- Rilevata in merito a quanto sopra l'esigenza di definire come appresso lo stanziamento delle risorse decentrate **di parte variabile** destinate a incrementare - nel rispetto delle precitate disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, e s.m.i. - lo stesso Fondo risorse decentrate:

a) Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022

Gli enti possono incrementare, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, le risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16.11.2022 e le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Evidenziato che il presente stanziamento incrementale non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. e che lo stesso stanziamento ricomprende anche gli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Il monte salari 2018 del Comune di Nole, come rilevato dal Conto Annuale del medesimo anno, risulta pari ad € 571.706,00, al netto degli importi corrispondenti agli emolumenti arretrati riconducibili alle annualità precedenti allo stesso anno 2018.

Lo 0,22% di detto monte salari corrisponde ad una somma complessiva di € 1.257,75 al lordo di Cpdel ed Irap, che il Comune di Nole ha la possibilità di stanziare ad incremento delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente;

Il suddetto importo, al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali, è quantificato in € 950,68, da ripartirsi in maniera proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 per € 686,24 e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16.11.2022 destinato alla retribuzione di risultato dei dipendenti con incarico di EQ per € 264,44.

b) Art. 79, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022

Gli enti possono incrementare le risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16.11.2022 con le eventuali somme residue dell'anno precedente accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario.

Non si sono verificate economie derivanti dal fondo straordinari dell'anno 2023 ai sensi Art. 79, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022.

c) Art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16.11.2022

Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Sono rese disponibili risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno precedente, derivanti da parte stabile, per € 2.084,87.

- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 22.11.2022 ad oggetto “C.C.N.L. 16 novembre 2022 - costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale”;
- Ritenuto di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo per la parte giuridica - per il triennio 2024-2026 - e la parte economica, con specifico riferimento all'anno 2024, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, operando in particolare nell'ottica del conseguimento delle seguenti finalità:
 - congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito;
 - idonea e appropriata disciplina dell'istituto delle progressioni orizzontali, funzionale anch'essa ad assicurare un'adequata premialità del merito;
 - equa e proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate a dipendenti non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e delle condizioni di lavoro che comportano particolare disagio o rischio per il personale;
- Richiamate:
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 12.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 12.09.2023 di approvazione del DUP 2024/2026 e n. 54 del 12.12.2023 di approvazione della relativa nota di aggiornamento;
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 30.01.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- Constatato che gli oneri rivenienti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2024-2026 - iscritti in corrispondenza dell'annualità 2024 - destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;
- Visto il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

- Dato atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine:
 - alla regolarità tecnica del Responsabile dell'ufficio interessato;
 - alla regolarità contabile del Responsabile servizi finanziari;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

1. di definire, per le premesse in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate, lo stanziamento **delle risorse decentrate di parte variabile** destinate a incrementare - nel rispetto delle precitate disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, e s.m.i. - lo stesso Fondo risorse decentrate:
 - Art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022 - 0,22% del monte salari 2018
L'importo, al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali, è quantificato in € 950,68, da ripartirsi in maniera proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 per € 686,24 e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16.11.2022 destinato alla retribuzione di risultato dei dipendenti con incarico di EQ per € 264,44.
 - Art. 79, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022 – economie fondo straordinario
Non si sono verificate economie relativamente al fondo straordinario dell'anno 2023.
 - Art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16.11.2022 – risorse residue anno precedente
Sono rese disponibili risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno precedente, derivanti da parte stabile, per € 2.084,87.
2. di **impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi** appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte giuridica - per il triennio 2024-2026 - e la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento all'anno 2024:
 - a) destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della performance organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
 - b) stabilire che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019-2021 venga destinata a n. 1 dipendente per settore;
 - c) mantenere quanto disciplinato relativamente all'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, confermando in anni tre il periodo minimo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;
 - d) destinare in via prioritaria al finanziamento dei nuovi differenziali stipendiali l'importo delle progressioni economiche storicamente attribuite al personale cessato o trasferito, l'eventuale Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del medesimo personale e lo stanziamento aggiuntivo di cui all'articolo 79, comma 1, lettera b) del CCNL-2022 (euro 84,50 x dip. al 31/12/2018).
 - e) destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa;
 - f) prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria;
 - g) prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni appresso indicate:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD);
 - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale Elettorale;
 - specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale in assenza del Responsabile di Settore;
3. di dare atto che l'adozione del presente atto di indirizzo non esclude la facoltà, per la Giunta Comunale, di impartire in un secondo momento ulteriori e più ampi e dettagliati indirizzi sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, in relazione a quanto stabilito dall'art. 7, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022;
4. di trasmettere la presente deliberazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU.

Inoltre con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale e in data 19/04/2024 viene sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
F.to : BERTINO Luca Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to : BARBATO dott.ssa Susanna

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.

Nole, lì 19/04/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
BARBATO dott.ssa Susanna

La presente è copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.