



COMUNE DI NOLE

Città Metropolitana di Torino

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 133

OGGETTO :

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021 REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - MODIFICHE.

L'anno **duemiladiciannove** addì **tre** del mese di **ottobre** alle ore **diciotto** e minuti **zero** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla presente Legge Comunale e Provinciale, vennero oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Carica	Presente
BERTINO Luca Francesco	Sindaco	Sì
ZAMBELLO Tiziana	Vice Sindaco	Sì
BEVA Grazia	Assessore	Sì
BAIMA Massimo	Assessore	Sì
AUDI Claudia	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	5
	Totale Assenti:	0

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale la Signora **BARBATO dott.ssa Susanna** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor **BERTINO Luca Francesco** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Richiamata la deliberazione n. 181 del 18.12.2018 ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni personale 2019/2021 revisione struttura organizzativa dell’ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Approvazione” con la quale nell’ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 è stata previsto per l’anno 2019 quanto segue:
 - ANNO 2019: assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure: n. 1 agente di polizia municipale cat. D, n. 1 istruttore polizia municipale cat. C, n. 2 istruttori amministrativi cat. C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001;
 - concorso pubblico o mediante utilizzo graduatoria di altro ente, ai sensi dell’art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l’assenza nell’Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall’art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- Richiamata la deliberazione n. 58 del 12.03.2019 ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni personale 2019/2021 revisione struttura organizzativa dell’ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Modifica” con la quale nell’ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 è stata previsto per l’anno 2019 quanto segue:
 - ANNO 2019: assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure: n. 1 agente di polizia municipale - istruttore categoria C, n. 1 vice commissario di polizia locale – istruttore direttivo categoria D, **n. 2 istruttori amministrativi categoria C**, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell’art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall’art. 6, comma 61, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell’economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
 - concorso pubblico;
fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l’assenza nell’Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti;
- Richiamata la deliberazione n. 73 del 09.04.2019 ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni personale 2019/2021 revisione struttura organizzativa dell’ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Modifica” con la quale nell’ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 è stata previsto per l’anno 2019 quanto segue:
 - **ANNO 2019:** assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure: **n. 1 agente di polizia municipale - istruttore categoria C, n. 1 vice commissario di polizia locale – istruttore direttivo categoria D, n. 1 istruttore amministrativo categoria C, n. 1 istruttore tecnico - geometra categoria C**, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell’art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall’art. 6, comma 61, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell’economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
 - concorso pubblico;
fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l’assenza nell’Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti;
- Viste le determinazioni del Responsabile del Settore Affari Generali Amministrativi n. 267 del 21.03.2019, n. 453 del 13.05.2019 e n. 805 del 12.09.2019 con le quali si è proceduto all’assunzione rispettivamente di n. 1 agente di polizia municipale – istruttore – cat. “C”, n. 1 vice commissario di polizia locale – istruttore direttivo – cat. “D” e n. 1 istruttore tecnico – geometra cat. “C”;
- Vista la legge 19 giugno 2019 n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” ed in particolare:

- l'art. 2 comma 2: *“..... le amministrazioni predispongono il piano dei fabbisogni tenendo conto delle esigenze di assicurarela migliore organizzazione del lavoro, nonché reclutare figure professionali con elevate competenze”*
- l'art. 3 comma 8: *“.....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2022 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;*
- Vista la determinazione del Responsabile Settore Economico Finanziario n. 809 del 12.09.2019 con la quale si è provveduto a collocare a riposo, a far data dal 01/02/2020, la dipendente in possesso del profilo professionale “Istruttore Amministrativo categoria C”, assegnata al Settore Affari Generali Amministrativi - Servizi scolastici/sociali;
- Dato atto che a seguito del collocamento in quiescenza di cui alla determinazione n. 809 sopra richiamata si rende necessario coprire un posto di istruttore amministrativo da assegnarsi al Settore Affari Generali Amministrativi Servizi scuola – politiche sociali e segreteria categoria “C1”;
- Ritenuto pertanto di modificare **il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021** approvato con deliberazione n. 181 del 18.12.18 e modificato con deliberazioni n. 58 del 12.03.19 e n. 73 del 09.04.19 **relativamente alle assunzioni anno 2019 ancora da espletarsi** così come segue:
 - **ANNO 2019: n. 1 istruttore amministrativo categoria C1 da assegnarsi al Settore Affari Generali Amministrativi – servizi scuola- politiche sociali e segreteria** da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma 61, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
 - concorso pubblico;
 fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti;
- Dato atto che le suddette le variazioni non modificano l'organigramma;
- Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2013 e s.m.i.;
- Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;
- Rilevato che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- Dato atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine:
 - alla regolarità tecnica del Responsabile dell'ufficio interessato;
 - alla regolarità contabile del Responsabile servizi finanziari;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

DELIBERA

1. di recepire tutto quanto esposto in narrativa;
2. di **modificare**, per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente riportate, **il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021** approvato con deliberazione n. 181 del 18.12.18, n. 58 del 12.03.19 e n. 73 del 09.04.19 **relativamente alle assunzioni anno 2019 ancora da espletarsi**;

3. di dare atto che a seguito delle modifiche **il fabbisogno di personale anno 2019 risulta così come segue:**
- **ANNO 2019: n. 1 agente di polizia municipale - istruttore categoria C, n. 1 vice commissario di polizia locale – istruttore direttivo categoria D, n. 1 istruttore amministrativo categoria C1 da assegnarsi al Settore Affari Generali Amministrativi - Servizi scuola - politiche sociali e segreteria, n. 1 istruttore tecnico - geometra categoria C;**
4. di dare atto che per le assunzioni delle seguenti figure professionali: **n. 1 agente di polizia municipale - istruttore categoria C, n. 1 vice commissario di polizia locale – istruttore direttivo categoria D, n. 1 istruttore tecnico - geometra categoria C** sono state le seguite le seguenti procedure di reclutamento:
- mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma 61, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
 - concorso pubblico;
- fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti;
5. di stabilire che per l'assunzione della seguente figura professionale: **n. 1 istruttore amministrativo categoria C1 da assegnarsi al Settore Affari Generali Amministrativi - Servizi scuola - politiche sociali e segreteria** si adotteranno le seguenti procedure di reclutamento:
- mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma 61, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
 - concorso pubblico;
- fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti;
- avvalendosi così della facoltà prevista dall'art. 1 comma 8: *“.....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2022 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”* della Legge 19 giugno 2019 n. 56;
6. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
7. di pubblicare il presente atto in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Inoltre con successiva votazione unanime favorevole, resa in forma palese, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale e in data 15/10/2019 viene sottoscritto

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente
BERTINO Luca Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
BARBATO dott.ssa Susanna
