



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

Originale

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 30

OGGETTO :

DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DEL C.C.N.L. 16.11.2022. APPROVAZIONE CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA

L'anno **duemilaventitre** addì **ventitre** del mese di **marzo** alle ore **otto** e minuti **cinquantacinque** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla presente Legge Comunale e Provinciale, vennero oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Carica	Presente
BERTINO Luca Francesco	Sindaco	Sì
ZAMBELLO Tiziana	Assessore	Sì
BAIMA Massimo	Assessore	Sì
AUDI Claudia	Assessore	Sì
MUSCAS Samuele	Assessore	No
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale la Signora **BARBATO dott.ssa Susanna** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor **BERTINO Luca Francesco** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Preso atto che il D.Lgs 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” stabilisce che le Amministrazioni assumano ogni determinazione organizzativa al fine di assicurarne la rispondenza al pubblico interesse, determinino l’organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, provvedano alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- Vista la propria deliberazione n. 93 del 23.04.2019 ad oggetto: “CCNL 21 maggio 2018 – criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa”;
- Visto il CCNL del personale comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;
- Visto, in particolare, l’art. 16 del CCNL 16.11.2022, che stabilisce che gli enti istituiscono l’area delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative; ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata qualificazione, conferito in conformità all’art. 18 del medesimo CCNL;
- Considerato che:
 - tali posizioni richiedono:
 - ▲ responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - ▲ conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatoria e di ricerca e sviluppo;
 - le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- Visto, altresì, l’art. 18 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all’area delle posizioni di lavoro oggetto di Elevate Qualificazioni sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
 - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - dei requisiti culturali posseduti;
 - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- Visto l’art. 13, comma 3 del CCNL 16.11.2022, che prevede che “*Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza*”;

- Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 23.03.2023 ad oggetto. “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi e organigramma settoriale degli uffici e dei servizi - adeguamento al C.C.N.L. 16.11.2022 con istituzione delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione” con la quale è stato definito l’assetto organizzativo e sono state individuate le aree delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;
- Ritenuto di dover provvedere ad adottare i criteri per il conferimento/revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’art. 18 del CCNL 16.11.2022;
- Rilevato che gli uffici a tal fine hanno predisposto un documento contenente detti criteri e che gli stessi sono stati oggetto di confronto con le OO.SS. ai sensi dell’art. 5, comma 3, lettere d) e), del CCNL 16.11.2022;
- Viste le proposte formulate che si ritengono meritevoli di approvazione in quanto sono rispettose dei criteri generali contenuti nel CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e del regolamento inerente l’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Visto l’art. 48 del D. Lgs. 267/2000;
- Dato atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall’art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine:
 - alla regolarità tecnica del Responsabile dell’ufficio interessato;
 - alla regolarità contabile del Responsabile servizi finanziari;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

1. **di approvare**, per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, i “**Criteri di conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione**”, come determinati ai sensi dell’art. 13 del CCNL 16.11.2022, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che i suddetti criteri sostituiscono quelli precedentemente approvati con deliberazione n. 93 del 23.04.2019;
3. di dare atto con successivo provvedimento verrà approvata la metodologia di graduazione e pesatura delle Posizioni di Elevata Qualifica;
4. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell’ente in Amministrazione Trasparente, nell’apposita sezione.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale e in data 24/03/2023 viene sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BERTINO Luca Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
BARBATO dott.ssa Susanna
