



# COMUNE DI NOLE

*Città Metropolitana di Torino*

Originale

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 92

### OGGETTO :

**METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE**

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventitre** del mese di **aprile** alle ore **otto** e minuti **quarantacinque** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla presente Legge Comunale e Provinciale, vennero oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Carica	Presente
<b>BERTINO Luca Francesco</b>	Sindaco	Sì
<b>ADAMO Antonio</b>	Vice Sindaco	Sì
<b>TOGNI Federico</b>	Assessore	No
<b>ZAMBELLO Tiziana</b>	Assessore	Sì
<b>BEVA GRAZIA</b>	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale la Signora **BARBATO dott.ssa Susanna** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor **BERTINO Luca Francesco** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 02.02.2013 ad oggetto: “Posizioni organizzative – revisione della valutazione e rideterminazione delle corrispondenti indennità di posizione”;
- Visto l’art. 15, comma 2, del CCNL 21.05.2018, che testualmente recita *“L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l’ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;*
- Ritenuto opportuno, alla luce anche del nuovo CCNL sopra richiamato:
  - ✓ procedere ad approvare una metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità;
  - ✓ effettuare una nuova pesatura e valutazione delle posizioni organizzative formalmente istituite;
- Richiamato il Decreto Sindacale n. 2 del 15.01.2019 di nomina dell’Organo di Valutazione per il triennio 2019/2021;
- Vista la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative predisposta dall’Organo di Valutazione, ovvero un metodo di valutazione costituito da fattori e sotto fattori di ponderazione che, opportunamente pesati, consentono di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell’attribuzione delle relative retribuzioni, e visti i relativi fattori di valutazione:
  - a) complessità organizzativa
  - b) professionalità
  - c) responsabilità - autonomia
  - d) strategicità – gestione e controllo
- Preso atto che la suddetta metodologia prevede la graduazione delle posizioni organizzative attraverso l’assegnazione di un punteggio per ogni fattore di valutazione ed un punteggio complessivo per la successiva determinazione della retribuzione di posizione;
- Dato atto che con nota prot. n. 4946 del 09.04.2019 sono state invitate le OO.SS. e RSU del Comune per un confronto in merito ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell’attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi e dato atto che lo stesso è stato esperito in data 16.04.2019;
- Preso atto che l’OIV ha proceduto alla “pesatura” della “sedia fredda” e alla valutazione delle posizioni organizzative e a redigere il relativo verbale, acclarato al protocollo dell’Ente in data 18.04.2019 al n. 5442, allegato al presente provvedimento;
- Ritenuto di approvare la valutazione delle posizioni organizzative effettuata dall’Organo di Valutazione e di attribuire la retribuzione di posizione alle posizioni organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio e negli importi a fianco di ognuno indicato sulla base del budget stanziato nel bilancio 2019:
  - **fascia da 90 a 100** importo pari a € 10.800,00 annui lordi
  - **fascia da 80 a 89** importo pari a € 9.800,00 annui lordi
  - **fascia da 70 a 79** importo pari a € 8.800,00 annui lordi
  - **fascia da 60 a 69** importo pari a € 7.800,00 annui lordi
- Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Dato atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall’art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine:
  - alla regolarità tecnica del Responsabile dell’ufficio interessato;

- alla regolarità contabile del Responsabile servizi finanziari;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese;

### **DELIBERA**

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
2. di **approvare**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, **la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative** che in allegato alla presente ne diventa parte integrante e sostanziale;
3. di **approvare**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, **il verbale dell'Organo di Valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative** con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, che in allegato alla presente ne diventa parte integrante e sostanziale;
4. di attribuire la retribuzione di posizione alle posizioni organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio e negli importi a fianco di ognuno indicato:
  - **fascia da 90 a 100** importo pari a € 10.800,00 annui lordi
  - **fascia da 80 a 89** importo pari a € 9.800,00 annui lordi
  - **fascia da 70 a 79** importo pari a € 8.800,00 annui lordi
  - **fascia da 60 a 69** importo pari a € 7.800,00 annui lordi
5. di dare atto che la presente valutazione e graduazione delle posizioni organizzative verrà applicata a decorrere dall'adozione dei nuovi decreti di nomina dei responsabili dei settori che dovrà avvenire entro il 21 maggio p.v.;
6. di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese delibera di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i..

Del che si è redatto il presente verbale e in data 29/04/2019 viene sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
Firmato digitalmente  
BERTINO Luca Francesco

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
BARBATO dott.ssa Susanna

---



**COMUNE DI NOLE**  
*Città Metropolitana di Torino*

**PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
NUMERO 95 DEL 18/04/2019**

**OGGETTO: METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE E PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.  
APPROVAZIONE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Nole, li 23/04/2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente  
BARBATO SUSANNA



**COMUNE DI NOLE**  
*Città Metropolitana di Torino*

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

**GIUNTA COMUNALE**

**ATTO N. 92 DEL 23/04/2019**

**OGGETTO: METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE**

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Nole dal **29/04/2019** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **14/05/2019** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo (Art.125 D.Lgs.267/00)

Registro pubblicazioni n. 775

Nole, li 29/04/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente  
BARBATO SUSANNA



**COMUNE DI NOLE**  
*Città Metropolitana di Torino*

**PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
NUMERO 95 DEL 18/04/2019**

**OGGETTO: METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE E PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.  
APPROVAZIONE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i..

Nole, li 23/04/2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente  
VINCENZO MIGALE

La presente è copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.