



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

Originale

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 131

OGGETTO :

**REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI -
RETTIFICA.**

L'anno **duemilaventuno** addì **ventuno** del mese di **ottobre** alle ore **diciassette** e minuti **trenta** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla presente Legge Comunale e Provinciale, vennero oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Carica	Presente
BERTINO Luca Francesco	Sindaco	Sì
ZAMBELLO Tiziana	Vice Sindaco	Sì
BEVA Grazia	Assessore	No
BAIMA Massimo	Assessore	No
AUDI Claudia	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	2

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale la Signora **BARBATO dott.ssa Susanna** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor **BERTINO Luca Francesco** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Udita la relazione del Sindaco;
- Richiamati:
 - l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. in virtù del quale l'Amministrazione Comunale può procedere all'organizzazione ed alla gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
 - l'articolo 48, comma 3, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. che attribuisce, nello specifico, alla Giunta Comunale, l'adozione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri stabiliti, in applicazione dell'articolo 42, comma 2, lettera a) dal Consiglio Comunale;
 - gli articoli 4, 5, 6 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. in materia di organizzazione e di disciplina degli uffici;
 - l'articolo 40 del sopracitato D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che esclude dalle materie oggetto di contrattazione le materie attinenti l'organizzazione degli uffici;
- Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* ed in particolare gli articoli 14 e 14-bis, così come modificati dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale l'Organismo indipendente di Valutazione 'O.I.V. è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale i cui componenti sono nominati da ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV;
- Visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 01.12.2016;
- Vista la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 19.01.2017, al secondo capoverso: *“le amministrazioni diverse da quelle individuate dall'articolo 1, comma 2, del D.M. 2.12.2016 valutano, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, se richiedere il requisito dell'iscrizione nell'elenco nazionale, quale condizione per la nomina dei componenti del proprio OIV, secondo il sistema di cui al D. Lgs. 150/2009 aderendo conseguentemente alla disciplina del D.P.R. 105/2016 e dello stesso D.M. 02.12.2016;*
- Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 che ha modificato il D.lgs. 150/2009 all'art. 14 comma 4 innovando il perimetro di operatività degli O.I.V.;
- Visto il D. Lgs. 150/2009 all'art. 16 c. 2 e all'art. 31 *“Norme per gli enti territoriali e il servizio sanitario nazionale”* così come modificati dal D. Lgs. 74/2017;
- Viste le FAQ ANAC relativamente alla costituzione degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) ed in particolare la risposta al quesito 1.2 *“Qual è la disciplina applicabile in materia di OIV nelle Regioni, negli enti locali e nei rispettivi enti, nonché nelle amministrazioni del servizio sanitario nazionale?”*:
“Le regioni, gli enti locali e i rispettivi enti, nonché le amministrazioni del servizio sanitario nazionale, stante il mancato rinvio dell'art. 16, co.2, del d.lgs. n. 150 del 2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d. lgs. n. 150 del 2009 indicate nel citato art. 16. Qualora però procedano alla nomina dell'OIV, devono individuarne i componenti in conformità all'art. 14”;

- Dato atto che questo Ente ha ritenuto di aderire alle indicazioni di cui all'art. 16 e 31 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. provvedendo ad adeguare il regolamento degli uffici e dei servizi secondo i principi in esso previsti ed avvalendosi della facoltà di non costituire l'O.I.V., affidando i relativi compiti ad altro organo e costituendo a tal fine l'Organo di Valutazione;
- Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2013 e s.m.i.
- Viste in particolare l'art. 5 all'allegato 3 del sopra richiamato regolamento così come modificato con deliberazione n. 162 del 03.12.2015, il quale testualmente recita:

Art. 5 Organo di valutazione

1. L'organo di valutazione delle performance è costituito da un esperto esterno, nominato dal Sindaco.
 2. L'organo di valutazione è supportato da una struttura tecnica composta dal Segretario Comunale e dai Responsabili di Settore. Al momento del suo insediamento, l'organo di valutazione stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.
 3. Compito dello stesso è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse dell'Ente, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. Determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politico e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.
 4. Adotta le metodologie per la valutazione del personale dipendente, comprese le P.O. ed il Segretario Comunale, per la graduazione delle indennità di posizione delle P.O. e per la valutazione della retribuzione di risultato delle P.O. e del Segretario Comunale.
 5. Svolge inoltre le seguenti attività:
 - a) Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
 - b) Monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso
 - c) Valida la relazione sulle performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione
 - d) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - e) Propone al Sindaco la valutazione annuale del Segretario e delle P.O. nonché l'attribuzione ad essi dei premi;
 - f) Supporta le P.O. nella valutazione dei propri collaboratori.
 6. L'organo di valutazione per l'espletamento della sua attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai responsabili; si avvale del sistema informativo del controllo di gestione per il monitoraggio delle performance e per la pubblicazione del Piano della trasparenza.
 7. La durata dell'organo di valutazione è di tre anni, ed è rinnovabile una sola volta.
 8. I componenti dell'organo di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
 9. L'organo di valutazione delle performance può essere costituito in convenzione con altri enti.
- Ritenuto che le disposizioni contenute nell'art. 5 "Organo di valutazione" dell'allegato 3 al "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" siano rispondenti ai principi del D. Lgs. 150/2009 così come previsto dall'art. 16 dello stesso oltre che alle normative e disposizioni succedutesi nel tempo ed adeguate alla struttura comunale;
 - Visto l'allegato 3 del sopra richiamato regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" **all'art. 6** "Gestione della performance – la misurazione e la valutazione della performance individuale" al **2°**, **4°** e **5° comma**, nei quali viene richiamato l'"OIV" anziché l'"Organo di Valutazione";
 - Ravvisata la necessità, onde correggere l'incongruenza, di provvedere alla rettifica dell'art. 6 "Gestione della performance – la misurazione e la valutazione della performance individuale" dell'allegato 3 al

vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” ai commi 2°, 4° e 5° sostituendo laddove riportato il termine “OIV” con “Organo di Valutazione”;

- Visto il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
- Acquisito il preventivo parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1, del TUEL 267/2000 e dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente e pertanto, ai sensi del medesimo articolo, non necessita del parere di regolarità contabile;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

DELIBERA

1. di recepire quanto in premessa indicato;
2. di prendere atto della scelta attuata dall’amministrazione comunale di avvalersi della facoltà di non costituire l’O.I.V., affidando i relativi compiti ad altro organo e costituendo a tal fine l’Organo di Valutazione;
3. di **rettificare**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate, **il 2°, 4° e 5° comma dell’art. 6** “Gestione della performance – la misurazione e la valutazione della performance individuale” dell’allegato 3 al vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2013 e s.m.i., **sostituendo laddove riportato il termine “O.I.V.” con il termine “Organo di valutazione”**

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, in conformità alle linee guida di cui alla deliberazione n. 26 del 17.03.2020, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale e in data 28/10/2021 viene sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BERTINO Luca Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
BARBATO dott.ssa Susanna
