

COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999,
IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2017**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		07/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Segretario Comunale – Responsabile Settore Amministrativo Responsabile Settore Economico Finanziario Responsabile Settore Vigilanza Parte sindacale: UIL FPL CISL FP CGIL FP RSU CGIL FP RSU CISL FP RSU UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione del fondo risorse decentrate destinate al trattamento accessorio del personale dipendente anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 15/12/2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con i seguenti atti dell'Amministrazione Comunale si è dato corso a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009: - Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2013, così come modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 2 del 26.01.2015, n. 92 del 09.07.2015 e n. 162 del 03.12.2015, in particolare l'art. 5 il quale testualmente recita: • comma 1: " L'organo di valutazione delle performance è costituito da un esperto esterno, nominato dal Sindaco" • comma 7: "La durata dell'organo di valutazione è di tre anni, ed è rinnovabile una sola volta"; - Decreto del Sindaco n.1 del 07.01.2016 di nomina dell'organo di valutazione, per il periodo dal 01.01.2016 e sino al 31.12.2018 nella persona della dott.ssa Valeria Alasonatti della società DIALOGOS s.a.s. con sede in via J. B. Fell n. 6 Susa; - Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 26/04/2012 di approvazione della metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale comunale. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza, con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 28/01/2016 l'Ente ha adottato il Piano triennale di prevenzione della Corruzione 2016 - 2018, contenente quale Sezione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sul proprio sito web istituzionale, nell'apposita sezione Trasparenza, valutazione e merito, alla data odierna, sono stati pubblicati tutti i dati relativi a quanto previsto dalla normativa vigente. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla performance rispetto al contratto 2017 verrà effettuata dall'organo indipendente di valutazione alla conclusione del periodo destinato allo svolgimento degli obiettivi assegnati.
Eventuali osservazioni Nessuna.		

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1	Viene definito l'ambito di applicazione del contratto
Art. 2	Vengono definiti i tempi relativi agli effetti giuridici ed economici del contratto: 01/01/2017 – 31/12/2017
Art. 3	Vengono disciplinate le controversie e l'interpretazione autentica del CCDI
Art. 4	Viene regolata la costituzione del fondo e la sua ripartizione, come dettagliata negli articoli seguenti
Art. 5	Vengono disciplinati i criteri e modalità per la ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi
Art. 6	Vengono disciplinati i compensi per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 22/01/2004)
Art. 7	Viene disciplinata l'indennità di turno
Art. 8	Viene disciplinata l'indennità di rischio
Art. 9	Viene disciplinata l'indennità di disagio
Art. 10	Vengono disciplinate le condizioni per l'erogazione delle risorse inserite ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999
Art. 11	Vengono disciplinate le condizioni per l'erogazione delle risorse inserite ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999
Art. 12	Vengono disciplinate le condizioni per lo stanziamento e l'erogazione delle risorse per incentivare l'attività di progettazione interna (art. 17/g CCNL 01/04/1999)
Art. 13	Vengono disciplinate le condizioni per lo stanziamento e l'erogazione delle risorse per incentivare la produttività del personale addetto all'ufficio tributi (art. 17/g CCNL 01/04/1999)
Art. 14	Disciplina delle prestazioni assistenziali e previdenziali art. 208 comma 4 lettera c) D.Lgs. 285/2012
Art. 15	Disciplina delle progressioni economiche
Art. 16	Criteri per l'accesso e lo svolgimento delle progressioni orizzontali
Art. 17	Le parti prendono atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate avvenuta con determinazione del Settore Finanziario n. 84 del 07/12/2017
Art. 18	Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: utilizzo risorse stabili
Art. 19	Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: utilizzo risorse variabili

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 01/04/1999, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività/performance	29.562,17
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	23.851,50
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, chiamata	4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	270,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.425,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.756,39
Rimborso spese notifiche atti amministrazione (art. 54 CCNL 14/09/2000)	-
Altro (art. 7, comma 3 e 4 CCNL 31.3.1999)	-
Somme da distribuire	2.000,00
Totale	72.365,06

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Con i seguenti atti dell'Amministrazione Comunale si è dato corso a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità:

- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2013, così come modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 2 del 26.01.2015, n. 92 del 09.07.2015 e n. 162 del 03.12.2015, in particolare l'art. 5 il quale testualmente recita:
 - comma 1: " L'organo di valutazione delle performance è costituito da un esperto esterno, nominato dal Sindaco"
 - comma 7: "La durata dell'organo di valutazione è di tre anni, ed è rinnovabile una sola volta";
- Decreto del Sindaco n.1 del 07.01.2016 di nomina dell'organo di valutazione, per il periodo dal 01.01.2016 e sino al 31.12.2018 nella persona della dott.ssa Valeria Alasonatti della società DIALOGOS s.a.s. con sede in via J. B. Fell n. 6 Susa;

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 26/04/2012 di approvazione della metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale comunale.

Gli atti predisposti risultano coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del Decreto Legislativo n. 150/2009 ed adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione è stata adottata dall'Ente con deliberazione Giunta Comunale n. 64 del 26/04/2012, suddividendo il processo di valutazione nelle seguenti fasi:

1. Fase iniziale di assegnazione degli obiettivi e delle risorse umane e finanziarie;
2. Fase intermedia di verifica ed adozione di eventuali correttivi agli obiettivi assegnati;
3. Fase finale di giudizio con consegna delle schede di valutazione.

La definizione degli obiettivi e capacità gestionali attese per i Responsabili di posizione organizzativa e per il Segretario Comunale viene adottata dalla Giunta Comunale con il supporto dell'Organo Indipendente di Valutazione e la relativa valutazione viene approvata dalla Giunta su istruttoria dell'OIV;

Ogni responsabile di Posizione Organizzativa definisce le performance attese ed effettua la valutazione del personale che coordina direttamente.

L'Organo Indipendente di Valutazione effettua una supervisione del processo volta a garantire la corretta adozione della metodologia, sia in fase di definizione delle attese che in fase di valutazione.

In particolare, per i dipendenti non titolari di P.O., oggetto del presente contratto, la misurazione della performance individuale concerne:

- Raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali: peso 50%
- Qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, competenze dimostrate e comportamenti professionali e organizzativi: peso 50%

Il criterio di ripartizione delle somme individuate quale compenso per il raggiungimento degli obiettivi/performance è il seguente:

- Risultato con punteggio da 0 a 50 punti: retribuzione pari a zero;
- Risultato con punteggio oltre 50 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza, la sezione trasparenza, valutazione e merito presente sul sito istituzionale è stata alimentata con le informazioni previste.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

A partire dal 1° gennaio 2015 sono cessati gli effetti di contenimento delle spese di personale previste dall'art. 9 del DL 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominati e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo). L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009:

- Le amministrazioni riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 30/03/2011 n. 165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi individuati dal sistema di valutazione.

L'art. 16 del CCDI prevede che le progressioni economiche orizzontali vengano effettuate secondo i seguenti criteri:

Sono ammessi alla progressione orizzontale dell'anno di riferimento i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che, siano in possesso dei seguenti requisiti alla data stabilita dalla decorrenza della progressione economica:

- a) siano in possesso della stessa posizione economica da almeno due anni e abbiano maturato almeno due anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nel Comune di Nole. Al fine del raggiungimento di tali requisiti si valuta il periodo di servizio prestato in analoga categoria presso altri enti per chi sia transitato per mobilità;
- b) non aver ricevuto, nel biennio precedente, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale (seppur comminato per iscritto);
- c) l'accesso alla progressione è subordinato alla valutazione media conseguita nel biennio precedente, nel modo seguente:
 - Valutazione media da 0 a 50 punti: non si accede alla progressione;
 - Valutazione media da oltre i 50 punti: si accede alla progressione.

La procedura selettiva consiste nella formazione di una graduatoria, distintamente per ciascuna categoria, (B,C,D) nell'anno di riferimento. L'ordine sarà determinato dai punteggi che verranno attribuiti ai vari fattori di valutazione come di seguito stabiliti.

La graduatoria viene approvata con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali ed affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

E' stabilito in 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria, il termine entro cui il dipendente può presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso.

Entro 15 giorni dalla presentazione dei ricorsi, il Responsabile del Settore Affari Generali prende in esame i ricorsi e decide se accogliere, modificare, correggere o rigettare gli stessi.

Accederanno alla progressione economica orizzontale il 50% dei dipendenti meglio classificati nella graduatoria della propria categoria e comunque nel limite del budget economico destinato a tale istituto per l'anno di riferimento. Tale importo è stabilito annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Qualora effettuate tutte le P.E.O. attribuibili utilizzando il budget annuo assegnato si dovessero verificare degli avanzi, gli stessi confluiranno nel Fondo destinato alla remunerazione della performance collettiva.

La graduatoria ha validità limitatamente all'anno di competenza e non è previsto il suo scorrimento.

Nel caso in cui si presentino situazioni di pari merito, la P.E.O. verrà assegnata:

- al dipendente che ha ottenuto la valutazione individuale più alta nell'anno precedente;

In caso di ulteriori pari merito:

- al dipendente che non proviene da progressione verticale;

In caso di ulteriore pari merito:

- al dipendente che da più anni non beneficia di progressione orizzontale.

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo, le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto si incontrano tempestivamente e comunque non oltre 30 giorni dall'avvenuta controversia per chiarire in modo consensuale il significato della clausola controversa.

Le progressioni vengono effettuate sulla base delle valutazioni conseguite nei due anni precedenti quello di contrattazione, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di contrattazione.

Per l'anno 2017 sono state effettuate n. 4 progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2017, sulla base dei criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016.

FATTORI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria viene redatta utilizzando i criteri di valutazione sottoelencati, parametrati rispetto al punteggio massimo conseguibile all'interno di ogni categoria.

CRITERI:	PESO
1) VALUTAZIONE MEDIA CONSEGUITA NEGLI ULTIMI DUE ANNI PRECEDENTI	90
2) ANZIANITA' DI SERVIZIO PRESSO L'ENTE	5
3) NUMERO PROGRESSIONI DI CARRIERA GIA' RICONOSCIUTE	5
TOTALE	100

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016, ci si attende il completo raggiungimento degli stessi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN
MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2017**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Settore Finanziario n. 84 del 07/12/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.828,39
Risorse variabili	536,67
Residui anni precedenti	0,00
Totale	72.365,06

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, pari ad € 58.322,84.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2002-05 (art. 32 cc 1,2,7)	6.856,99
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4 cc 1,4,5 parte fissa)	2.938,52
Incrementi CCNL 2006-09 (art. 8 cc 2,5,6,7 parte fissa)	3.733,64

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – ria personale cessato	9.336,21
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 09/05/2006 dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 31/07/2009 dichiarazione congiunta n. 1	1.218,71
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	36,67
Art. 15, comma 2	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro	-

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	- 7.209,56
Consolidamento decurtazioni art. 9 comma 2 DL 78/2010	- 3.218,40
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	- 150,56
Totale riduzioni	-10.578,52

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	82.406,91
Risorse variabili	536,67
Totale fondo tendenziale	82.943,58
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 10.578,52
Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo tendenziale	- 10.578,52
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	71.828,39
Risorse variabili	536,67
Risorse variabili non soggette al vincolo	36,67
Fondo posizioni organizzative	35.125,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	107.453,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Vengono definite dal contratto ma mantenute all'esterno del fondo le seguenti risorse, stanziare a titolo previsionale:

Fondo previdenza ed assistenza polizia municipale anno 2017	2.500,00
---	----------

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo Decentrato sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto decentrato somme per totali € 34.607,89 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.756,39
Progressioni orizzontali	23.851,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale	34.607,89

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Decentrato

Vengono regolate dal contratto decentrato somme per complessivi € 42.085,01, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	4.000,00
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	270,00
Indennità di maneggio valori	-
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)	1.425,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999	500,00
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	29.562,17
Somme non distribuite	2.000,00
Totale	37.757,17

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato	34.607,89
Somme regolate dal contratto decentrato	37.757,17
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	72.365,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vengono definite dal contratto ma mantenute all'esterno del fondo in quanto finanziate da entrate specifiche ex legge le seguenti destinazioni:

- Fondo previdenza ed assistenza polizia municipale

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 71.828,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 34.607,89. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività/performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno in corso sono state finanziate n. 5 progressioni orizzontali, regolamentate sulla base dei criteri di selettività approvati con il CCDI 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	58.322,84	58.322,84	-
<i>Incrementi contrattuali</i>			
Incrementi CCNL 2002-05 (art. 32 cc 1,2,7)	6.856,99	6.856,99	-
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4 cc 1,4,5 parte fissa)	2.938,52	2.938,52	-
Incrementi CCNL 2006-09 (art. 8 cc 2,5,6,7 parte fissa)	3.733,64	3.733,64	-
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2 – RIA cessati	9.336,21	8.973,52	+ 362,69
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-	-	-
CCNL 09/05/2006 dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 31/07/2009 dichiarazione congiunta n. 1	1.218,71	1.430,84	- 212,13
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	-	-	-
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4 riduzione	-	-	-

straordinari			
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.7	-	-	-
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	82.406,91	82.256,35	+ 150,56
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte al limite</i>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	500,00	500,00	-
Art. 15, comma 2	-	-	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-	-	-
Art. 54 CCNL 14/09/2000 messi notificatori	-	-	-
<i>Poste variabili non sottoposte al limite</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione/avvocatura	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. k) /art.14, comma 5 ISTAT	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	36,67	36,67	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-	-	-
Altro (art.15 c 1.1 lett e) + art. 8 c.3 CCNL 11/04/2008)	-	-	-
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	536,67	536,67	-
<i>Decurtazioni del fondo</i>			
CCNL 31/03/1999 art. 7 CCNL 01/04/1999 art. 19	-	-	
Personale incaricato di P.O.	-	-	
Trasferimento ATA	- 7.209,56	- 7.209,56	-
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 (unione,consorzi,ecc.)	-	-	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-	-	-
Decurtazione proporzionale stabili	- 3.218,40	- 3.218,40	-
Altro	- 150,56	-	- 150,56
<i>Totale decurtazioni del fondo</i>			
Totale	- 10.578,52	- 10.427,96	- 150,56
<i>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	71.828,39	71.828,39	-
Risorse variabili depurate delle somme non soggette al vincolo	500,00	500,00	-
Fondo posizioni organizzative	35.125,00	35.125,00	-
<i>Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	107.453,39	107.453,39	-

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016.

Il presente confronto viene effettuato sulla base del Fondo ripartito con il CCDI anno 2016, pari ad € 72.328,39.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	10.756,39	11.058,07	- 301,68
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	23.851,50	22.708,89	+ 1.142,61
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-	-	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	-	-	-
Art. 6 CCNL 05/10/2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	-	-	-
Altro	-	-	-
Totale	34.607,89	33.766,96	+ 840,93
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno	4.000,00	4.500,00	- 500,00
Indennità di rischio	-	-	-
Indennità di disagio	270,00	375,00	- 105,00
Indennità di maneggio valori	-	-	-
Lavoro notturno e festivo	-	-	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	-	-	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)	1.425,00	1.043,69	+ 381,31
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01/04/1999	500,00	500,00	-
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	29.562,17	32.179,41	- 2.617,24
Altro (risorse da destinare)	-	-	-
Totale	35.757,17	38.598,10	- 2.840,93.
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro	2.000,00	-	+ 2.000,00
Totale	37.757,17	38.598,10	- 840,93
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	34.607,89	33.766,96	+ 840,93
Regolate dal decentrato	37.757,17	38.598,10	- 840,93
Ancora da regolare	-	-	-
Totale	72.365,06	72.365,06	-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al titolo I della spesa – codice 01 (spese di personale) del bilancio di previsione 2017, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 venga rispettato.

Il limite di spesa rispetto al fondo dell'anno 2016, integrato con il fondo posizioni organizzative, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Settore Finanziario con determinazione n. 84 del 07/12/2017 e destinato con il contratto siglato in data 07/12/2017 è stanziato al titolo I della spesa – codice 01 (spese di personale) del bilancio di previsione 2017 nel modo seguente:

Istituto contrattuale	Fondi assegnati	Capitoli	Importo
Progressioni economiche orizzontali	23.851,50	1021/1081/1111/1181/1261	23.851,50
Indennità di comparto	10.756,39	1021/1081/1111/1181/1261	10.756,39
Indennità di turnazione	4.000,00	1023	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità	1.425,00	1023	1.425,00
Indennità di disagio	270,00	1023	270,00
Recupero evasione ICI	500,00	1184	500,00
Produttività e somme da destinare	31.562,17	1023	31.562,17
<i>Totale fes stanziato su Bilancio 2016</i>	<i>72.365,06</i>	-	<i>72.365,06</i>
Oneri previdenziali (cpdel)	7.915,21	1022	7.915,21
Irap	2.826,86	1064	2.826,86
<i>Totale contributi previdenziali ed irap</i>	<i>10.742,07</i>	-	<i>10.742,07</i>

Nole, 15/12/2017



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
(MIGALE Vincenzo)