

COMUNE DI NOLE

Città Metropolitana di Torino

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Nole, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Settore Finanziario n. 885/74 del 05.10.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.302,47
Risorse variabili	12.181,49
Totale	98.483,96

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate dall'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	76.421,92

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018)	1.996,80
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018)	797,34
Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018)	1.003,47
Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti ad incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21/05/2018)	11.710,51
TOTALE	15.508,12

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018)	9.680,00
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 67 c. 3 lett e) CCNL 21/05/2018)	122,76
Frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018)	505,05
Risorse residue dell'art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018, non integralmente utilizzate negli anni precedenti (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	1.873,68
TOTALE	12.181,49

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Consolidamento decurtazioni art. 9 comma 2 DL 78/2010 – parte stabile	- 3.218,40
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	- 2.409,17
Totale riduzioni	-5.627,57

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	91.930,04
Risorse variabili	12.181,49
TOTALE	104.111,53
Consolidamento decurtazioni art. 9 comma 2 DL 78/2010	- 3.218,40
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016 art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	-2.409,17
TOTALE FONDO AL NETTO DECURTAZIONI	98.483,96
Fondo posizioni organizzative	36.375,00
Fondo per il lavoro straordinario	6.604,67
Componenti escluse dal limite	- 14.470,58
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	126.993,05

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vengono definite dal contratto ma mantenute all'esterno del fondo le seguenti risorse, stanziare a titolo previsionale:

Fondo previdenza ed assistenza polizia municipale anno 2022	2.500,00
---	----------

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal contratto integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche	19.874,14
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett b) e c), CCNL 22/01/2004)	10.943,84
Totale	30.817,98

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Ai sensi del predetto art. 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo:	98.483,96
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento	- 30.817,98
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	67.665,98

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
TOTALE	91.930,04	76.271,35	+ 15.658,69
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	- 3.218,40	- 3.218,40	-
TOTALE PARTE FISSA AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE	88.711,64	73.052,95	+ 15.658,69
<i>Risorse variabili</i>			
TOTALE	10.307,81	527,92	+ 9.779,89
Risorse residue da anni precedenti (art. 68,	1.873,68	-	+ 1.873,68

comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)			
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	12.181,49	527,92	+ 11.653,57
<i>Decurtazioni del fondo</i>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	-	-	-
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	-	-	-
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	- 2.409,17	-	- 2.409,17
Altre decurtazioni fondo (specificare)	-	-	-
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	-	-	-
TOTALE FONDO DOPO DECURTAZIONI	98.483,96	73.580,87	+ 24.903,09

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza
<i>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	89.136	76.271	+ 12.865
Risorse variabili	505	500	+ 5
Decurtazioni	- 5.628	- 3.218	- 2.410
Fondo posizioni organizzative	36.375	35.125	+ 1.250
Fondo per il lavoro straordinario	6.605	6.605	-
Adeguamento limite ai sensi art. 33 c. 2 DL 34/2019	-	11.710	- 11.710
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	126.993	126.993	-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al titolo I della spesa – codice 01 (spese di personale) del bilancio di previsione 2022, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 venga rispettato.

Il limite di spesa rispetto al fondo dell'anno 2016, integrato con quanto previsto dalla normativa vigente, risulta rispettato.

In particolare, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del DL 25.05.2017 n. 75 è stato adeguato in aumento per € 11.710,51 per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, in applicazione dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato e destinato con il contratto collettivo integrativo è stanziato al titolo I della spesa – codice 01 (spese di personale) del bilancio di previsione 2022 nel modo seguente:

Istituto contrattuale	Fondi assegnati	Capitoli	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	19.874,14	1021/1081/1111/1181/1261	19.874,14
Indennità di comparto	10.943,84	1021/1081/1111/1181/1261	10.943,84
Fondo trattamento economico accessorio	57.985,98	1023	57.985,98
Incentivi funzioni tecniche	9.680,00	1082.3/1082.4/1087.3	9.680,00
<i>Totale salario accessorio stanziato su Bilancio 2022</i>	<i>98.483,96</i>	-	<i>98.483,96</i>
Oneri previdenziali (cpdel)	12.253,66	1022	12.253,66
Irap	4.376,31	1064	4.376,31
<i>Totale contributi previdenziali ed irap</i>	<i>16.629,97</i>	-	<i>16.629,97</i>

Nole, 05.10.2022

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
(f.to MIGALE Vincenzo)