

COMUNE DI NOLE

Provincia di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999,
IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18/11/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Segretario Comunale – Responsabile Settore Amministrativo Responsabile Settore Finanziario Responsabile Settore Tecnico Responsabile Settore Vigilanza Parte sindacale: UIL FPL CISL FP CGIL FP RSU CGIL FP RSU CISL FP RSU UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione del fondo risorse decentrate destinate al trattamento accessorio del personale dipendente anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 01/12/2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con i seguenti atti dell’Amministrazione Comunale si è dato corso a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009: - Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 20/01/2011 con la quale è stato individuato l’Organismo Indipendente di Valutazione composto da tre membri di cui il membro interno è individuato nel Segretario Comunale; - Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 28/03/2011 con la quale sono stati individuati i componenti esterni dell’Organismo Indipendente di Valutazione; - Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 04/02/2011 di adozione dei criteri di applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 per la riforma del regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi; - Deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 01/03/2012 di attuazione dei principi contenuti nel predetto D.Lgs. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni con integrazione del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi; - Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 26/04/2012 di approvazione della metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale comunale.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza, con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 07/03/2013 l’Ente ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sul proprio sito web istituzionale, nell’apposita sezione Trasparenza, valutazione e merito, alla data odierna, sono stati pubblicati tutti i dati relativi a quanto previsto dalla normativa vigente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla performance rispetto al contratto 2014 verrà effettuata dall’organo indipendente di valutazione alla conclusione del periodo destinato allo svolgimento degli obiettivi assegnati.
		Eventuali osservazioni Nessuna.

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1	Viene definito l'ambito di applicazione del contratto
Art. 2	Vengono definiti i tempi relativi agli effetti giuridici ed economici del contratto: 01/01/2014 – 31/12/2014
Art. 3	Vengono disciplinate le controversie e l'interpretazione autentica del CCDI
Art. 4	Viene regolata la costituzione del fondo e la sua ripartizione, come dettagliata negli articoli seguenti
Art. 5	Vengono disciplinati i criteri e modalità per la ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi
Art. 6	Vengono disciplinati i compensi per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 22/01/2004)
Art. 7	Viene disciplinata l'indennità di turno
Art. 8	Viene disciplinata l'indennità di rischio
Art. 9	Viene disciplinata l'indennità di disagio
Art. 10	Vengono disciplinate le condizioni per l'erogazione delle risorse inserite ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999
Art. 11	Vengono disciplinate le condizioni per l'erogazione delle risorse inserite ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999
Art. 12	Vengono disciplinate le condizioni per lo stanziamento e l'erogazione delle risorse per incentivare l'attività di progettazione interna (art. 17/g CCNL 01/04/1999)
Art. 13	Vengono disciplinate le condizioni per lo stanziamento e l'erogazione delle risorse per incentivare la produttività del personale addetto all'ufficio tributi (art. 17/g CCNL 01/04/1999)
Art. 14	Disciplina delle prestazioni assistenziali e previdenziali art. 208 comma 4 lettera c) D.Lgs. 285/2012
Art. 15	Disciplina per lo stanziamento e la distribuzione delle risorse derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative per violazione CDS da destinarsi a progetti di miglioramento della sicurezza urbana
Art. 16	Disciplina delle progressioni economiche
Art. 17	Le parti prendono atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate – parte stabile avvenuta con determinazione del Settore Finanziario n. 78 del 13/11/2014 e dell'integrazione da parte dell'Amministrazione Comunale – parte variabile, avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 13/11/2014
Art. 18	Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: utilizzo risorse stabili
Art. 19	Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: utilizzo risorse variabili e dettaglio distribuzione tra il personale dell'Ente

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 01/04/1999, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività/performance	19.171,74
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	34.820,92
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, chiamata	5.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	450,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	880,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.055,56
Rimborso spese notifiche atti amministrazione (art. 54 CCNL 14/09/2000)	-
Altro (art. 7, comma 3 e 4 CCNL 31.3.1999)	-
Totale	72.878,22

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Con i seguenti atti dell'Amministrazione Comunale si è dato corso a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 20/01/2011 con la quale è stato individuato l'Organismo Indipendente di Valutazione composto da tre membri di cui il membro interno è individuato nel Segretario Comunale;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 28/03/2011 con la quale sono stati individuati i componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 04/02/2011 di adozione dei criteri di applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 per la riforma del regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 01/03/2012 di attuazione dei principi contenuti nel predetto D.Lgs. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e

trasparenza delle pubbliche amministrazioni con integrazione del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 26/04/2012 di approvazione della metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale comunale.

Gli atti predisposti risultano coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del Decreto Legislativo n. 150/2009 ed adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione è stata adottata dall'Ente con deliberazione Giunta Comunale n. 64 del 26/04/2012, suddividendo il processo di valutazione nelle seguenti fasi:

1. Fase iniziale di assegnazione degli obiettivi e delle risorse umane e finanziarie;
2. Fase intermedia di verifica ed adozione di eventuali correttivi agli obiettivi assegnati;
3. Fase finale di giudizio con consegna delle schede di valutazione.

La definizione degli obiettivi e capacità gestionali attese per i Responsabili di posizione organizzativa e per il Segretario Comunale viene adottata dalla Giunta Comunale con il supporto dell'Organo Indipendente di Valutazione e la relativa valutazione viene approvata dalla Giunta su istruttoria dell'OIV;

Ogni responsabile di Posizione Organizzativa definisce le performance attese ed effettua la valutazione del personale che coordina direttamente.

L'Organo Indipendente di Valutazione effettua una supervisione del processo volta a garantire la corretta adozione della metodologia, sia in fase di definizione delle attese che in fase di valutazione.

In particolare, per i dipendenti non titolari di P.O., oggetto del presente contratto, la misurazione della performance individuale concerne:

- Raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali: peso 70%
- Qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, competenze dimostrate e comportamenti professionali e organizzativi: peso 30%

Il criterio di ripartizione delle somme individuate quale compenso per il raggiungimento degli obiettivi/performance è il seguente:

- Risultato con punteggio da 0 a 50 punti: retribuzione pari a zero;
- Risultato con punteggio oltre 50 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza, la sezione trasparenza, valutazione e merito presente sul sito istituzionale è stata alimentata con le informazioni previste.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e comunque fino alla sottoscrizione del nuovo CCNL di comparto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, ci si attende il completo raggiungimento degli stessi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN
MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Settore Finanziario n. 78 del 13/11/2014 ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 13/11/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	67.336,45
Risorse variabili	5.511,77
Residui anni precedenti	0,00
Totale	72.848,22

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, pari ad € 54.974,46.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.869,37
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.314,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.230,54
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.801,17

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 11/04/2008 dichiarazione congiunta CCNL 31/07/2009 dichiarazione congiunta n. 1	2.146,91
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	5.511,17
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro	-

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 459.264,17 per una possibilità di incremento massima di € 5.511,17 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.511,17, pari al 1,2%.

Tale integrazione sarà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
Totale riduzioni di parte variabile	-
Totale riduzioni	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.336,45
Risorse variabili	5.511,77
Totale fondo tendenziale	72.848,22
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-
Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.336,45
Risorse variabili	5.511,77
Totale fondo sottoposto a certificazione	72.848,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Vengono definite dal contratto ma mantenute all'esterno del fondo le seguenti risorse, stanziare a titolo previsionale:

Descrizione	Importo
Risorse per incentivare l'attività di progettazione interna e per la redazione degli atti di pianificazione (art. 17/g CCNL 01/04/1999)	15.000,00
Risorse incentivanti la produttività del personale addetto all'ufficio tributi (art. 17/g CCNL 01/04/1999)	2.000,00
Fondo previdenza ed assistenza polizia municipale	2.500,00
Risorse derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative per violazione CDS – art. 208 CDS comma 4 lettera c) per miglioramento sicurezza	2.878,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo Decentrato sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto decentrato somme per totali € 46.876,48 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.055,56
Progressioni orizzontali	34.820,92
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale	46.876,48

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Decentrato

Vengono regolate dal contratto decentrato somme per complessivi € 25.971,74, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.500,00
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	450,00
Indennità di maneggio valori	-
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)	880,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999	-
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	19.141,74

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato	46.876,48
Somme regolate dal contratto decentrato	25.971,74
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	72.848,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vengono definite dal contratto ma mantenute all'esterno del fondo in quanto finanziate da entrate specifiche ex legge le seguenti destinazioni:

- Risorse per incentivare l'attività di progettazione interna e per la redazione degli atti di pianificazione (art. 17/g CCNL 01/04/1999)
- Risorse incentivanti la produttività del personale addetto all'ufficio tributi (art. 17/g CCNL 01/04/1999)
- Fondo previdenza ed assistenza polizia municipale
- Risorse derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative per violazione CDS – art. 208 CDS comma 4 lettera c) per miglioramento sicurezza

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 67.336,45, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 46.876,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività/performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 avente durata fino alla sottoscrizione del nuovo CCNL di comparto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2013.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	54.974,46	54.974,46	-	57.320,83
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	2.869,37	2.869,37	-	2.977,23
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	2.314,00	2.314,00	-	2.400,99
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	2.230,54	2.230,54	-	3.553,76
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	2.801,17	2.801,17	-	2.804,40
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2	-	-	-	-
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-	-	-	-

CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 11/04/2008 dichiarazione congiunta CCNL 31/07/2009 dichiarazione congiunta n. 1	2.146,91	2.146,91	-	5.037,35
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	-	-	-	-
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4 riduzione straordinari	-	-	-	-
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	67.336,45	67.336,45	-	74.904,56
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	-	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-	-	-	8.314,44
Art. 15, comma 2	5.511,77	5.511,77	-	5.511,77
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	14.471,52	-	14.471,52	15.036,48
Art. 54 CCNL 14/09/2000 messi notificatori	75,59	-	75,59	75,59
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione/avvocatura	-	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. k) /art.14, comma 5 ISTAT	-	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	13,05	-	13,05	167,38
Somme non utilizzate l'anno precedente	-	-	-	-
Altro (art.15 c1.1 lett e) + art.8 c.3 CCNL 11/04/2008)	-	-	-	3.960,18
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	20.071,93	5.511,77	14.560,16	33.065,84
<i>Decurtazioni del fondo</i>				
CCNL 31/03/1999 art. 7 CCNL 01/04/1999 art. 19	-	-	-	-
Personale incaricato di P.O.	-	-	-	-
Trasferimento ATA	-	-	-	-
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	-	-	-	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-	-	-	-
Decurtazione proporzionale stabili	-	-	-	-
Decurtazione rispetto limite 2010 variabili	-	-	-	-
Decurtazione proporzionale variabili	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-
<i>Totale decurtazioni del fondo</i>				
Totale	-	-	-	-
<i>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	67.336,45	67.336,45	-	74.094,56
Risorse variabili	20.071,93	5.511,77	14.560,16	33.065,84

Decurtazioni	-	-	-	-
<i>Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	87.408,38	72.848,22	14.560,16	107.160,40

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2013.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	12.055,56	12.055,56	-	12.015,40
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	34.820,92	34.820,92	-	30.126,37
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-	-	-	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	-	-	-	-
Art. 6 CCNL 05/10/2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-
Totale	46.876,48	46.876,48	-	42.141,77
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	6.000,00	5.500,00	- 1.500,00	5.740,00
Indennità di rischio	1.320,00	-	- 1.320,00	1.980,00
Indennità di disagio	78,12	450,00	+ 371,88	-
Indennità di maneggio valori	-	-	-	-
Lavoro notturno e festivo	-	-	-	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	-	-	-	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)	1.058,19	880,00	- 550,07	812,40
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01/04/1999	24.000,00	-	- 24.000,00	40.362,82
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.000,00	19.141,74	+ 11.141,74	7.808,97
Altro (specifiche disp. Legge/messi notificatori)	75,59	-	- 75,59	8.314,44
Totale	40.531,90	25.971,74	- 14.560,16	65.018,63
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	-	-	-	-
Totale	40.531,90	25.971,74	- 14.560,16	65.018,63
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	46.876,48	46.876,48	-	42.141,77
Regolate dal decentrato	40.531,90	25.971,74	- 14.560,16	65.018,63
Ancora da regolare	-	-	-	-
Totale	87.408,38	72.848,22	- 14.560,16	107.160,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al titolo I della spesa – intervento 1 (spese di personale) del bilancio di previsione 2014, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa rispetto al fondo dell'anno 2013 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Settore Finanziario con determinazione n. 78 del 13/11/2014 ed integrato con risorse aggiuntive da parte dell'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 13/11/2014 e destinato con il contratto siglato in data 18/11/2014 è stanziato ed impegnato al titolo I della spesa – intervento 1 (spese di personale) del bilancio di previsione 2014 nel modo seguente:

Istituto contrattuale	Fondi assegnati	Capitolo	Importo	Impegno n.
Progressioni economiche orizzontali	34.820,92	1021	12.022,93	
		1081	11.086,72	
		1111	3.892,16	
		1261	7.819,11	
Indennità di comparto	12.055,56	1023	3.146,64	13/2014
		1083	3.215,04	14/2014
		1113	1.315,56	15/2014
		1183	1.099,20	16/2014
		1263	3.279,12	17/2014
Indennità di turnazione	5.500,00	1263	5.500,00	40/2014
Indennità specifiche responsabilità	880,00	1023	180,00	
		1083	200,00	
		1113	500,00	
Indennità di disagio	450,00	1083	450,00	
Produttività	19.141,74	1023	4.594,00	
		1083	4.776,00	
		1113	2.310,00	
		1183	3.414,00	
		1263	4.047,74	
Totale	72.848,22		72.848,22	

Oneri previdenziali ed assistenziali	4.872,27	1022.1	1.136,21	
		1082.2	1.291,39	
		1112.2	668,78	
		1182.1	812,53	
		1262.1	963,36	
Irap	1.740,10	1064.2	405,79	
		1087.2	461,21	
		1121.1	238,85	
		1193.1	290,19	
		1268.1	344,06	
Totale	6.612,37		6.612,37	

Nole, 01/12/2014



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Lorenzo rag. Bertino)