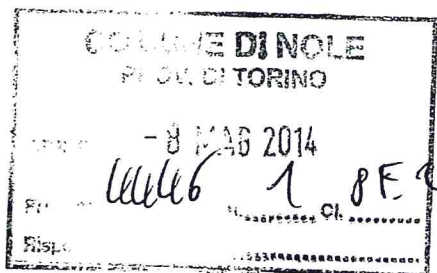


ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI NOLE

Nole, li 29 aprile 2014



Al Signor **Sindaco**
Sig. Viano Roberto
del Comune di
10076 NOLE

Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2013

Si porta a conoscenza che l' Organismo Indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Nole per l'anno **2013**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2013 e della deliberazione della Giunta Comunale. In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

l' Organismo Indipendente di valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

Bertino Lorenzo – area economico – finanziaria

a) **Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2013, ed in particolare:

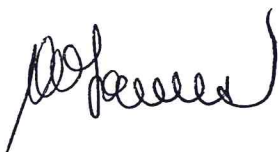
- **Adeguamento sito internet comunale ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14.03.2013;**
- **Adempimenti in merito al rafforzamento dei controlli in materia di enti locali (Legge n. 213/2012);**
- **Adempimenti in merito alle disposizioni circa la prevenzione e repressione dell' illegalità nella Pubblica Amministrazione (Legge n. 190/2012);**
- **Approvazione regolamento TARES e riscossione diretta gettito tributo;**
- **Monitoraggio patto di stabilità;**
- **Nuova contabilità economica.**

b) **Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95/100**.*



Rocchietti Fabrizio - area tecnica

a) Compiti/obiettivi - "conforme alle attese".

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2013, ed in particolare:

- **Adeguamento sito internet comunale ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14.03.2013;**
- **Adempimenti in merito al rafforzamento dei controlli in materia di enti locali (Legge n. 213/2012);**
- **Adempimenti in merito alle disposizioni circa la prevenzione e repressione dell' illegalità nella Pubblica Amministrazione (Legge n. 190/2012);**
- **Lavori di sistemazione edicole funerarie cimitero capoluogo;**
- **Edificio scuole medie di Via Martiri della Libertà con annessa palestra comunale;**
- **Sistemazione piazzale parcheggio G.T.T.;**
- **Manutenzione straordinaria strade comunali;**
- **Lavori di ristrutturazione palazzina ex erber per la realizzazione della nuova sede del dipartimento di prevenzione dell' ASL TO 4.**

b) Comportamenti organizzativi - L' Organismo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a 95/100.



Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' Organismo Indipendente di valutazione

Presidente

Dott.ssa Maria Iannuzzi



Componente

Dott. Eligio Alasonatti



Componente

Dott.ssa Valeria Alasonatti

