



L'anno duemilaventuno, il giorno 25 del mese di maggio, il Revisore dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 59 del 10/12/2020, per il triennio 2021/2023 nella persona della Signora Marina Melella, si è riunito al fine di provvedere al rilascio di un parere in merito al:

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 20 maggio 2021 ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021- 2023. Revisione struttura organizzativa dell’ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Variazione.” pervenuta via e-mail il 24.05.2021, nella quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia assunzionale, assunzioni di personale, al fine di consentire il regolare funzionamento dei servizi.

Richiamati i seguenti disposti di legge:

art. 2 del d.lgs. 165/2001

- 1

Visto il Decreto 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Dato atto che si è resa necessaria la riapprovazione del Piano Triennale dei fabbisogni a seguito dell’approvazione da parte del Consiglio Comunale del Rendiconto anno 2020, con deliberazione n. 20 del 21.05.2021;

Visti i documenti allegati e i prospetti di calcolo:

- Allegato 01 - Relazione Illustrativa tecnico finanziaria 2021-2023
- Allegato A - Spese di personale di cui all’art. 1, comma 557 della l. 296/2006
- Allegato A1 - Spesa del personale DM 2020 rif. 2019;
- Allegato B – Capacità assunzionale;
- Allegato C – Spesa personale 2021 – 23 codici BDAP;
- Allegato D – dotazione organica;
- Allegato D1 - Piano assunzioni;
- Allegato E - Criteri per raccordo;
- Allegato E1- Raccordo tra spese e dotazione organica.

Considerato che:

- l’amministrazione intende procedere all’assunzione di n. 1 istruttore tecnico – geometra a seguito della cessazione avvenuta in data 28/02/2021, di un istruttore amministrativo cat. C assegnato al settore tecnico;
- nell’ambito delle assunzioni previste nell’anno 2021, in caso di dimissioni, quiescenza, aspettativa o mobilità del personale, per gli anni 2022/2023 si procederà al turn over nel rispetto della normativa vigente;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, saranno nel limite previsto dalla normativa pari alla somma spesa per la medesima finalità nel 2009.

COMUNE DI NOLE - BPOF 00000139 90T 52\02\505T 17F 1A CT 4 E52C 0

Constatato che il Comune di Nole, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all’art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, al DM 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 19,60%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 è, pertanto, considerato un Comune virtuoso.

Alla luce di quanto sopra il Comune intende procedere ad assunzione di personale a tempo indeterminato come sopra esplicitato.

Verificato che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione ora esaminata;
- sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro "flessibile" essendo la spesa prevista minore di quella sostenuta nell'anno 2009.

Considerato quanto sopra e preso atto che:

- questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2020;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 04.02.2021 il piano di azioni positive per il triennio 2021/2023;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs.165/2001, con la presente deliberazione;
- ha adottato il Piano della Performance con la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 11.03.2021;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185;
- ha comunicato alla Piattaforma dei Crediti Commerciali l'importo dei debiti scaduti e non pagati al 31.12.2020 nei termini previsti dalla normativa;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

COMUNE DI MONTE - B20F 0000010 90T 52\02\SOST 17F 1A CT 4 ES2C 0

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui “Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Gestione risorse umane e dal Responsabile finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

Esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023. Revisione struttura organizzativa dell'ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Variazione.”

Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL REVISORE DEI CONTI

Firmato digitalmente  
(Melella Marina)

COMUNE DI NOTRE - 5204 0000010 901 52\02\5051 17F 1A CT 4 5220 0