



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 19/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 01 del mese di agosto, il Revisore dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 59 del 10/12/2020, per il triennio 2021/2023 nella persona della Signora Marina Melella, ha provveduto al rilascio di un parere in merito a:

- "Programmazione dei fabbisogni di personale 2022-2024. Revisione struttura organizzativa dell'ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Variazione."

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 19.07.2022 ad oggetto "Programmazione dei fabbisogni di personale 2022-2024. Revisione struttura organizzativa dell'ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Variazione.", pervenuta via e-mail il 27.07.2022, nella quale viene variata la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 a seguito della cessazione di un dipendente comunale.

Il Revisore

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- art. 2 del d.lgs. 165/2001

- art. 4 del d.lgs. 165/2001

COMUNE DI NOLE - B105 0000002 951 01/08/2022 17:15 III CT 3 Esec

- art. 6 del d.lgs. 165/2001

- art. 33 del d.lgs. 165/2001

- art. 89 del D.Lgs 267/2000

- art. 22 comma 1 del D.Lgs 75/2017, che ha previsto le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6 ter del D.Lgs n. 165/2001;

Visto il Decreto 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 88 del 30.12.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 ed i successivi atti di variazione approvati dagli organismi competenti;

Richiamata la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 28.04.2022 di aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 a seguito dell'avvenuta approvazione del Rendiconto 2021 da parte del Consiglio Comunale (deliberazione n. 13 del 19.04.2022);

Visti i documenti allegati alla proposta di deliberazione:

- Allegato A - Relazione Illustrativa tecnico finanziaria 2022-24
- Allegato B - Dotazione organica;
- Allegato C - Piano delle assunzioni.

Considerato che:

Occorre provvedere alla variazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 a seguito dell'avvenuta cessazione per decesso in data 01.07.2022 di n. 1 ispettore capo di polizia locale cat. C;

Alla luce di quanto sopra il Comune intende procedere ad assunzioni di personale nel modo seguente:

- anno 2022:

- assunzione di n. 1 collaboratore tecnico cat. B a seguito della cessazione intervenuta in data 31.12.2021 di un collaboratore tecnico/autista assegnato al settore tecnico (assunzione già avvenuta con decorrenza 01.05.2022 e prevista nella precedente “programmazione dei fabbisogni del personale – aggiornamento” con precedente deliberazione n. 38 del 28.04.2022);
- assunzione di n. 1 agente di polizia locale cat. C a seguito della cessazione intervenuta in data 01.07.2022 di un ispettore capo di polizia locale assegnato al settore vigilanza;

- in caso di dimissioni, quiescenza, aspettativa o mobilità del personale, per gli anni 2023/2024 si procederà al turn over nel rispetto della normativa vigente;

- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, verranno effettuate nel limite previsto dalla normativa pari alla somma spesa per la medesima finalità nel 2009.

COMUNE DI MONTI - BUD 0008882 del 01/08/2023 n. 111 C/15 Esac

Verificato che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del D.M. 17.03.2020, risulta contenuta nel limite di spesa potenziale massima stabilito dalla normativa per la fascia demografica di appartenenza;
- la spesa di personale prevista nel piano triennale dei fabbisogni di personale risulta finanziata sul bilancio di previsione 2022/2024, comprensivo delle variazioni di bilancio che verranno approvate nella stessa seduta della Giunta Comunale;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione ora esaminata;
- sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro "flessibile" essendo la spesa prevista minore di quella sostenuta nell'anno 2009.

Considerato quanto sopra e preso atto che:

- questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 167 del 07.12.2021 il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;
- ha adottato il Piano della Performance con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 20.01.2022;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3- bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185;
- ha comunicato alla Piattaforma dei Crediti Commerciali l'importo dei debiti scaduti e non pagati al 31.12.2021 nei termini previsti dalla normativa;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato ai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile dell'ufficio interessato e dal Responsabile dei servizi finanziari, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione ad oggetto "Programmazione dei fabbisogni di personale 2022-2024. Revisione struttura organizzativa dell'ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Variazione."

attesta

L'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica e di quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della l. 296/2006.

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio a seguito dell'adozione del presente Piano dei Fabbisogni di Personale 2022/2023 allegato alla quinta variazione di bilancio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL REVISORE DEI CONTI
Firmato digitalmente
(Melella Marina)