



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 28/2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 04 del mese di ottobre, il Revisore dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 59 del 10/12/2020, per il triennio 2021/2023 nella persona della Signora Marina Melella, ha provveduto al rilascio di un parere in merito al:

- "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023. Revisione struttura organizzativa dell'ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Variazione."

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 24.09.2021 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021- 2023. Revisione struttura organizzativa dell'ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Variazione", pervenuta via e-mail il 30.09.2021, nella quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia assunzionale, assunzioni di personale, al fine di consentire il regolare funzionamento dei servizi.

Il Revisore

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- art. 2 del d.lgs. 165/2001
- art. 4 del d.lgs. 165/2001
- art. 6 del d.lgs. 165/2001
- art. 33 del d.lgs. 165/2001
- art. 89 del D.Lgs 267/2000
- art. 22 comma 1 del D.Lgs 75/2017, che ha previsto le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6 ter del D.Lgs n. 165/2001;

Visto il Decreto 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Dato atto che si è reso necessario aggiornare nuovamente e riapprovare il Piano Triennale dei fabbisogni del personale;

Visti i documenti allegati e i prospetti di calcolo:

- Allegato 01 - Relazione Illustrativa tecnico finanziaria 2021-2023
- Allegato A - Spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della l. 296/2006
- Allegato A1 - Spesa del personale DM 2020 rif. 2019;
- Allegato B – Capacità assunzionale;
- Allegato C – Spesa personale 2021 – 23 codici BDAP;
- Allegato D – dotazione organica;
- Allegato D1 - Piano assunzioni;
- Allegato E - Criteri per raccordo;
- Allegato E1- Raccordo tra spese e dotazione organica.

Considerato che:

Con la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 04.02.2021 di approvazione della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 si prevedeva, per l'anno 2021, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore tecnico categoria C;

Con la determinazione del Settore Affari Generali – Amministrativi n. 489 del 31.05.2021 l'Ente ha provveduto all'assunzione n. 1 istruttore tecnico – geometra cat. C con decorrenza 07.06.2021, effettuata ai sensi di quanto stabilito con la propria programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023;

Con la determinazione del Settore Economico Finanziario n. 829 del 24.09.2021 l'Ente ha preso atto delle dimissioni del dipendente assunto in data 07.06.2021, con decorrenza dal 01.10.2021 (ultimo giorno di servizio 30.09.2021);

L'Ente necessita pertanto di modificare le assunzioni previste per l'anno 2021 nel modo seguente:

- n. 1 istruttore tecnico categoria C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma 61, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
 - concorso pubblico

Con la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 29.07.2021 di modifica della previsione del fabbisogno di personale prevista per il triennio 2021/2023 l'Ente aveva previsto l'ulteriore assunzione di un istruttore amministrativo contabile di categoria C;

Dato atto che:

A seguito della modifica prevista con la presente proposta di deliberazione, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 risulterà la seguente:

➤ ANNO 2021:

- ✓ assunzione di n. 1 istruttore tecnico categoria C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma 61, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
 - concorso pubblico
 - ✓ assunzione di n. 1 istruttore amministrativo contabile categoria C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma 61, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
 - concorso pubblico
previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
avvalendosi così della facoltà prevista dall'art. 3 comma 8: *“.....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2022 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”* della Legge 19 giugno 2019 n. 56;
- ANNI 2022/2023: in caso di dimissioni, quiescenza, aspettativa o mobilità del personale, si procederà al turn over nel rispetto della normativa vigente;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel limite previsto dalla normativa pari alla somma spesa per la medesima finalità nel 2009;

Dato inoltre atto che quanto previsto nella presente proposta di deliberazione non modifica la spesa per il personale prevista per il triennio 2021/2023 con la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 29.07.2021;

COMUNE DI NOLE - B*OF 0015800 98T 04\10\2021 17F 1A CT 4 E88C 0

Constatato che il Comune di Nole, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, al DM 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 19,60%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 è, pertanto, considerato un Comune virtuoso. Alla luce di quanto sopra il Comune intende procedere ad assunzione di personale a tempo indeterminato come sopra esplicitato.

Verificato che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione ora esaminata;
- sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro "flessibile" essendo la spesa prevista minore di quella sostenuta nell'anno 2009.

Considerato quanto sopra e preso atto che:

- questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2020;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 04.02.2021 il piano di azioni positive per il triennio 2021/2023;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs.165/2001, con la presente deliberazione;
- ha adottato il Piano della Performance con la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 11.03.2021;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3- bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185;
- ha comunicato alla Piattaforma dei Crediti Commerciali l'importo dei debiti scaduti e non pagati al 31.12.2020 nei termini previsti dalla normativa;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato ai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile dell'ufficio interessato e dal Responsabile dei servizi finanziari, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto Esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023. Revisione struttura organizzativa dell'ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Variazione" relativa all'aggiornamento dello stesso per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore tecnico categoria C e di n. 1 istruttore amministrativo contabile categoria C.

Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL REVISORE DEI CONTI
Firmato digitalmente
(Melella Marina)